



Ministerio de
la Mujer y la
Equidad de
Género

Gobierno de Chile

SERNAMEG
Ministerio de la
Mujer y la Equidad
de Género

Gobierno de Chile

Fondo para la Equidad de Género

MEMORIA 2021-2025





Ministerio de
la Mujer y la
Equidad de
Género

Gobierno de Chile

SERNAMEG
Ministerio de la
Mujer y la Equidad
de Género

Gobierno de Chile

SernamEG

**Fondo para la
Equidad de Género**

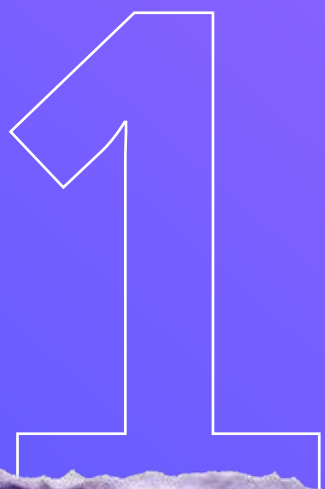
**MEMORIA
2021-2025**





INDICE

1. SALUDO DIRECTORA NACIONAL	6
2. PRESENTACIÓN	8
• Orígenes del Fondo para la Equidad de Género:	10
3. FONDO PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	12
• 3.1 Líneas de acción:	14
4. PROYECTOS ADJUDICADOS	16
• Alcance territorial	17
• Proyectos 2025	52
5. PRESUPUESTO	56
6. EXPERIENCIAS	58
7. RESULTADOS	68
• Estadística:	69
• Conceptos / temáticas de los proyectos	70
• Relato histórico de proyectos (2021-2025): impactos y aprendizajes	71
• Resumen anual de proyectos e impactos	72
• Temáticas predominantes y su relevancia	78
• Análisis regional y comunal	79
• Aprendizajes y experiencias compartidas	81
8. DESAFÍOS PARA EL FUTURO	82
9. RESUMEN PROYECTOS ADJUDICADOS	86



1

**Saludo
directora
nacional**

El Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género presenta la **MEMORIA DEL FONDO DE EQUIDAD DE GÉNERO 2021-2025**, documento que da cuenta de los principales avances, aprendizajes y logros alcanzados por esta política pública a nivel nacional. Esta Memoria refleja el compromiso institucional del Servicio con la promoción de la equidad de género y el fortalecimiento de las autonomías de las mujeres, visibilizando el impacto de las acciones desarrolladas durante el período.

Los proyectos que se presentan en esta Memoria **recogen las experiencias de mujeres líderes y organizaciones territoriales** que, mediante su trabajo colectivo, han impulsado transformaciones significativas en sus comunidades, fortaleciendo la participación social, la organización y la incidencia de las mujeres en los distintos territorios del país. Cada iniciativa da cuenta del esfuerzo sostenido por avanzar hacia una sociedad más justa, democrática e inclusiva, con enfoque territorial e interseccional.

Como directora nacional del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, reafirmo nuestro compromiso de seguir impulsando el ejercicio pleno de las autonomías de las mujeres, así como de promover y visibilizar su liderazgo y capacidad de incidencia social y política en todas las regiones del país, reconociendo la diversidad de realidades y contextos que las atraviesan.

Esta Memoria constituye un testimonio del aporte del **Fondo de Equidad de Género** al fortalecimiento del tejido organizacional feminista y comunitario, y del impacto de nuestras políticas en la vida de las mujeres y en la construcción de una sociedad basada en la igualdad sustantiva.

Con especial énfasis en el año 2025, invitamos a recorrer estas páginas como un espacio de encuentro con historias de compromiso, perseverancia y resiliencia, y a continuar, de manera colectiva, fortaleciendo el liderazgo y el protagonismo de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social, política y comunitaria del país.



PRISCILLA CARRASCO PIZARRO

**Directora nacional
Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género**

An abstract, repeating pattern of various geometric shapes (triangles, circles, squares, and lines) in a light purple color, set against a darker purple background. The pattern is dense and covers the upper two-thirds of the page.

Presentación

2

La siguiente **Memoria del Fondo para la Equidad de Género** representa un importante hito para el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, en cuanto es en sí misma una evidencia que procura el compromiso con el fortalecimiento de las autonomías y el ejercicio de los derechos de la diversidad de las mujeres del país.

Releva el trabajo realizado por las organizaciones de mujeres, las cuales han desarrollado acciones sociales desde el marco de este Fondo para la Equidad de Género, en cada uno de sus territorios, en cada una de las regiones del país.

Esta Memoria **recopila los principales resultados, experiencias destacadas**, alcances y estadísticas de la ejecución del Fondo para la Equidad de Género, abarcando desde los años 2021 hasta el año 2025. Se construye a partir de sistematizaciones y principalmente desde el testimonio del equipo de **SernamEG** y de las mismas protagonistas de cada proyecto.

Es así como el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, mediante esta Memoria, reafirma su compromiso por seguir trabajando arduamente para contribuir al desarrollo de nuestro país, desde los mismos territorios y relevando el liderazgo de las mujeres.

Orígenes del Fondo

para la Equidad de Género:

El Fondo para la Equidad de Género, en adelante FEG, fue creado por la Ley N°20.820, la cual también crea el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género (MinmujerEG). Este fondo busca potenciar la participación, liderazgo y empoderamiento de las mujeres en Chile, centrándose en dos ejes principales:



El **Fondo para la Equidad de Género** es un programa administrado y ejecutado por el **Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género**, en adelante SernamEG, que busca contribuir a través de financiamiento de proyectos nacionales, regionales o locales, que presentan programas y actividades en educación y difusión, que son fundamentales para fortalecer la presencia y el impacto de las organizaciones de mujeres en Chile. En los últimos años, el fondo ha puesto especial énfasis en fomentar la **creación y consolidación de redes de y para mujeres**, con el objetivo de ampliar su capacidad de incidencia en la toma de decisiones tanto a nivel local, regional como nacional.



En el objetivo de avanzar hacia una sociedad más equitativa y respetuosa de los derechos humanos, se convoca a organizaciones de mujeres, con personalidad jurídica o natural a participar en el Fondo para la Equidad de Género. Este instrumento financiero, respaldado por el Estado, busca fortalecer el empoderamiento femenino y promover la igualdad de oportunidades. La convocatoria se fundamenta en el reconocimiento de que las mujeres son agentes de cambio fundamentales para el desarrollo de nuestra comunidad de mujeres.

Es importante señalar que el Fondo para la Equidad de Género se encuentra en completa sintonía con el **Programa de Gobierno de S.E. el Presidente de la República, don Gabriel Boric Font (2022 – 2026)**, pues hace manifiesta la importancia de la recuperación del tejido social comunitario y el ejercicio de la ciudadanía para promover las transformaciones culturales que permitan fomentar relaciones igualitarias entre las personas.

A large, white outline of the number 3 is positioned on the left side of the page. The background is a solid purple color with a repeating pattern of various geometric shapes (triangles, circles, squares, and lines) in a lighter shade of purple. At the bottom of the page, there is a horizontal strip of torn, light-colored paper.

**Fondo para
la Equidad de
Género**

El **artículo 11 de la ley N° 20.820**, crea el programa del Fondo para la Equidad de Género, con el fin de apoyar el financiamiento de iniciativas nacionales, regionales o locales, que comprendan programas y actividades educativas y de divulgación, orientados a promover la participación, la colaboración y el liderazgo de las mujeres, dentro del marco de la equidad de género y el respeto a sus derechos humanos.

El **FEG**, ha financiado una variada gama de proyectos que contribuyeron al **fortalecimiento del liderazgo femenino, promover la participación política, prevenir la violencia de género y mejorar las condiciones de vida** de la diversidad de mujeres participantes, en todas las regiones del país.

El FEG funciona a través de convocatorias públicas. Esto significa que, anualmente, se abren postulaciones para que organizaciones puedan presentar sus proyectos y solicitar financiamiento.

3.1 Líneas de acción:

El decreto N°18 de noviembre del 2019 que aprueba el reglamento del FEG, dispone que anualmente la Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género aprobará, por resolución exenta, los componentes o líneas de acción anual del Fondo.

→ 2021 —→ 2022 —

En **2021**, las políticas se centraron en la **autonomía económica de las mujeres**, promoviendo el emprendimiento y el desarrollo de habilidades financieras, además de abordar la conciliación laboral, familiar y la corresponsabilidad parental, junto con la prevención y atención de la violencia de género.

A partir de **2022**, la reestructuración de las líneas de acción se orientó hacia el **fortalecimiento de las organizaciones de mujeres y sus redes de asociatividad**. Esto buscaba empoderar a las mujeres, desarrollando lideresas capaces de influir en sus comunidades y en políticas públicas. La reorientación respondía a un enfoque más estratégico para promover la igualdad de género y fortalecer el impacto organizacional.

→ 2025

En **2025**, el cambio en las líneas de acción permitió reorganizar el Fondo en ejes más claros y focalizados, ajustando montos y plazos de ejecución para responder de mejor manera a los distintos niveles de desarrollo de las organizaciones. Esta modificación facilitó una **distribución más eficiente de los recursos**, fortaleciendo tanto el desarrollo interno de las organizaciones como su proyección territorial y su incidencia política y social.



4

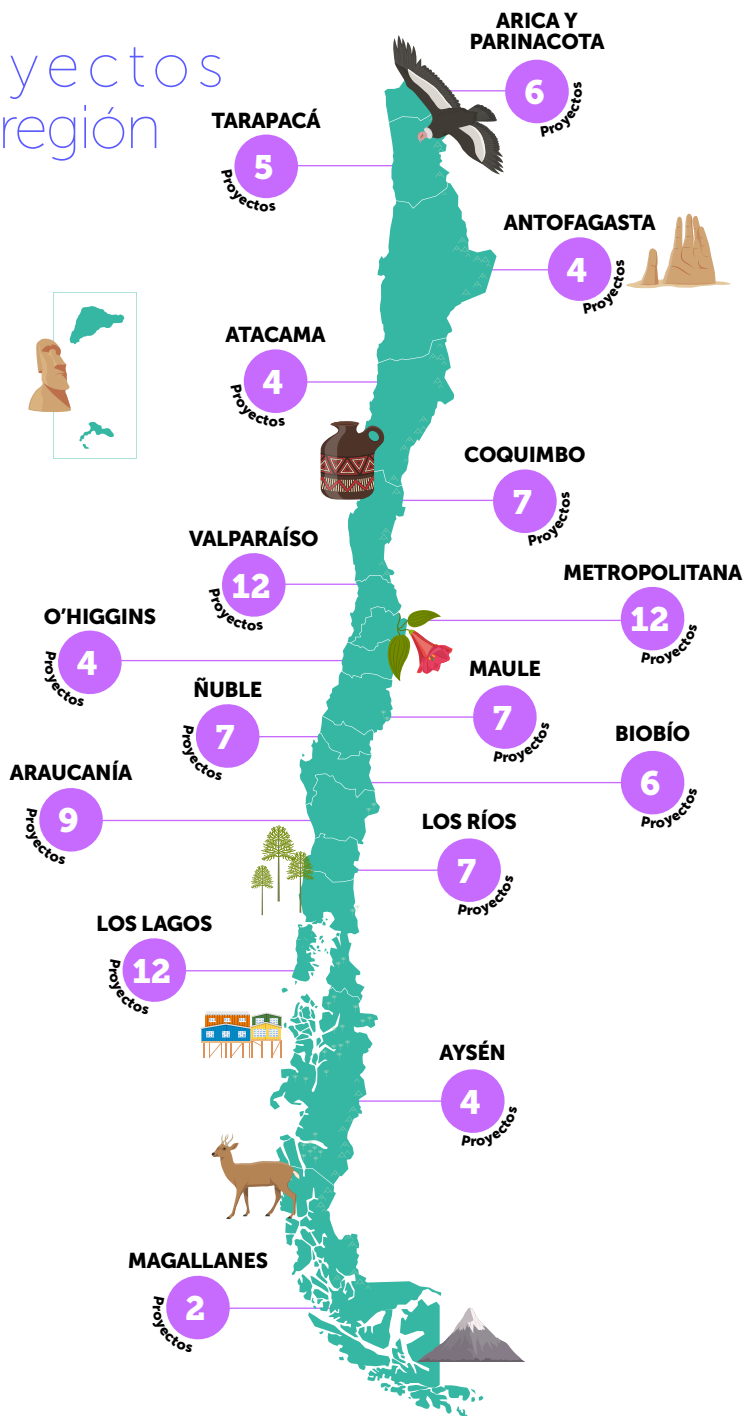
**Proyectos
adjudicados**

Alcance territorial

El alcance territorial de un fondo social determina la extensión geográfica sobre la que se pueden implementar sus programas y proyectos, asegurando que los recursos lleguen a las comunidades y poblaciones que más lo necesitan. Este aspecto es crucial para garantizar una distribución equitativa de los fondos, adaptándose a las realidades locales y promoviendo un impacto directo y significativo en diferentes regiones, ya sean nacionales, regionales o locales.

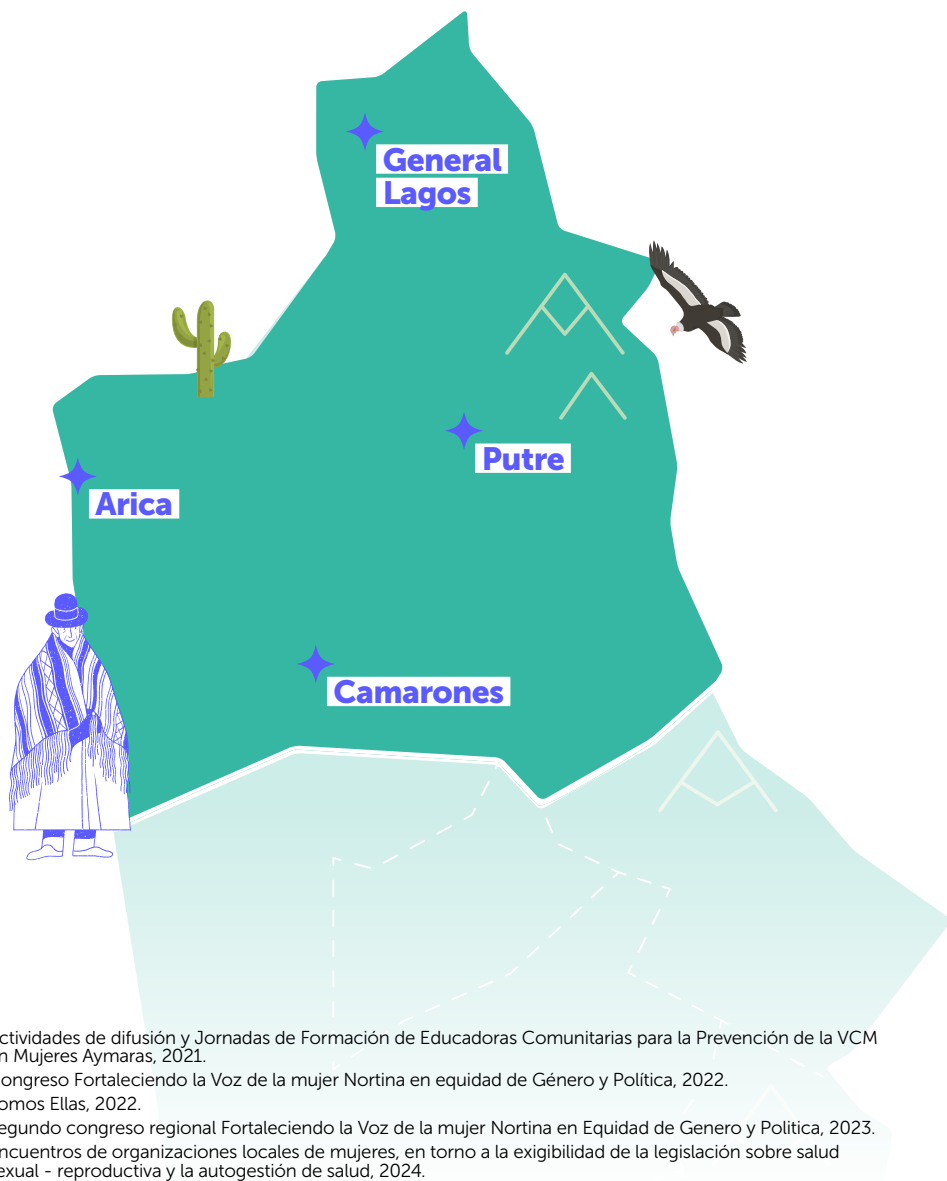


Proyectos por región



Región	2021	2022	2023	2024	2025	Total, de proyectos por región
Arica y Parinacota	1	2	1	1	1	6
Tarapacá	-	2	-	2	1	5
Antofagasta	1	2	-	1	-	4
Atacama	-	-	3	-	1	4
Coquimbo	2	2	-	1	2	7
Valparaíso	2	2	3	1	4	12
Metropolitana	3	2	2	3	2	12
O'Higgins	2	-	1	1	-	4
Maule	2	-	1	1	3	7
Ñuble	-	2	2	3	-	7
Biobío	1	1	2	1	1	6
Araucanía	1	1	3	2	2	9
Los Ríos	2	1	-	2	2	7
Los Lagos	1	2	3	2	4	12
Aysén	1	2	-	1	-	4
Magallanes	-	-	1	1	-	2
Total de Proyectos por Año	19	21	22	23	24	109

Arica y Parinacota



- Actividades de difusión y Jornadas de Formación de Educadoras Comunitarias para la Prevención de la VCM en Mujeres Aymaras, 2021.
- Congreso Fortaleciendo la Voz de la mujer Nortina en equidad de Género y Política, 2022.
- Somos Ellas, 2022.
- Segundo congreso regional Fortaleciendo la Voz de la mujer Nortina en Equidad de Genero y Política, 2023.
- Encuentros de organizaciones locales de mujeres, en torno a la exigibilidad de la legislación sobre salud sexual - reproductiva y la autogestión de salud, 2024.
- Háblate bonito, 2025.

2023

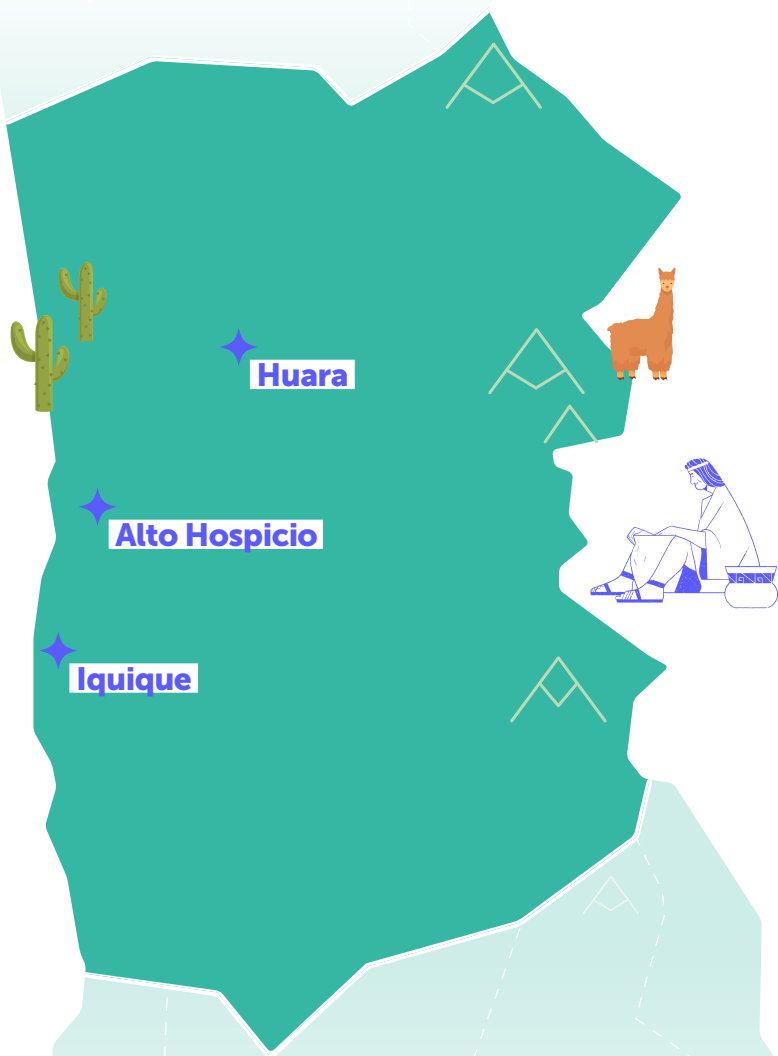
Proyecto destacado

Segundo Congreso Regional Fortaleciendo la Voz de la mujer Nortina en Equidad de Género y Política

El proyecto capacitó a 40 mujeres, al menos el 50% indígenas, en dos áreas clave: derechos político-sociales y equidad de género. En la primera, se abordaron tratados nacionales e internacionales que protegen los derechos de las mujeres y los pueblos indígenas, con énfasis en los acuerdos vigentes en Chile. La segunda parte se centró en derechos con enfoque de género, buscando visibilizar y cuestionar los estereotipos que perpetúan prácticas discriminatorias y violentas hacia las mujeres. El objetivo fue empoderar a las participantes para que pudieran incidir en decisiones políticas y sociales.



Tarapacá



- Colectiva Las Clito: Ilustraciones y manejo de Instagram, 2022.
- Cultivo de Cultura Organizacional en Asociación Gremial Mercadito Rústico, 2022.
- Panqarayaña: Fortalecimiento interno de la organización de parteras y cultoras tradicionales de Tarapacá, 2024.
- Fortalecimiento AMA Tarapacá, 2024.
- Diseño de Plan de Gestión y Fortalecimiento Organizativo Interno de Red de Mujeres de Alto Hospicio, 2025.

2022

Proyecto destacado

Cultivo de Cultura Organizacional en Asociación Gremial Mercadito Rústico

El proyecto **fortaleció la cultura organizacional** de la *Asociación Gremial Mercadito Rústico Tarapacá*, formada por mujeres emprendedoras de la región, mediante la metodología *Crecimiento y Desarrollo Organizacional*. Su objetivo fue que las participantes construyeran un compromiso e identidad organizacional, mejoraran sus habilidades y desarrollaran inteligencia colectiva. **Esto permitió crear una planificación estratégica sólida, mejorar el clima organizacional y optimizar procesos internos.** El proyecto también buscó definir una visión de innovación para enfrentar desafíos y asegurar el éxito organizacional.



Antofagasta



- Sensibilización y Estrategias de conciliación vida laboral, familiar y persona, 2021.
- Red de Emprendedoras del Mar - caletas Isla Santa María, 2022.
- Llapan Warmikuna Lideresas, 2022.
- Fortaleciendo Roles de las Mujeres Atacameñas Fundación Caritas, 2024.

2022

Proyecto destacado

Red de Emprendedoras del Mar - Caletas Isla Santa María

El proyecto **fortaleció la autonomía económica** de las mujeres del Sindicato de Trabajadores Independientes de Algas *Algas Miras al Futuro* mediante la creación de una cooperativa pesquera. El objetivo fue **organizar y potenciar su emprendimiento** en la comercialización de productos extraídos de recursos bentónicos, garantizando seguridad y soberanía alimentaria. Se trabajó en la formalización legal de la cooperativa, la creación de una marca distintiva y el diseño de un plan de ruta para cumplir con los requisitos del SII y entidades sanitarias. Además, se las conectó con redes de comercialización para **fortalecer su asociatividad y expansión**.



Atacama



- Red de Mujeres líderes: Formándonos en un espacio seguro, 2023.
- Impulsando la cohesión femenina: Encuentro de la Red de Organizaciones Culturales Comunitarias de Atacama, 2023.
- Congreso Regional de Mujeres por la Agricultura Regenerativa - Atacama, 2023.
- Cumbre Tejiendo Igualdad: Diálogos para una Sociedad sin Violencias, 2025.

2023

Proyecto destacado

Congreso Regional de Mujeres por la Agricultura Regenerativa - Atacama

El proyecto reunió a 100 mujeres agricultoras y líderes de organizaciones de Atacama en un congreso sobre agricultura regenerativa. El objetivo fue visibilizar el rol de las mujeres en este sector y promover la igualdad de género en el acceso a recursos y tecnologías agrícolas. Se discutieron estrategias de gestión del agua y se presentaron casos exitosos de agricultoras en zonas áridas. El congreso incluyó charlas, talleres, mesas redondas, actividades culturales y una feria de productos orgánicos locales. Se buscó generar espacios de diálogo para mejorar las condiciones de vida de las mujeres rurales en la región.



Coquimbo



- Aprende, emprende y vende: Autonomía económica de la mujer en Río Hurtado, 2021.
- Campaña contra la violencia hacia la mujer, danzando por una causa, 2021.
- Fortalecimiento ciudadano para madres del colegio Kreativitas, 2022.
- Juntas somos más fuertes, 2022.
- Red Feminista del Libro de Coquimbo, 2024.
- Crecimiento interno de la organización RFDL de Coquimbo, 2025.
- Cuerpo, Territorio y Liderazgo: Formación Integral para Mujeres en Escalada, 2025.

2022

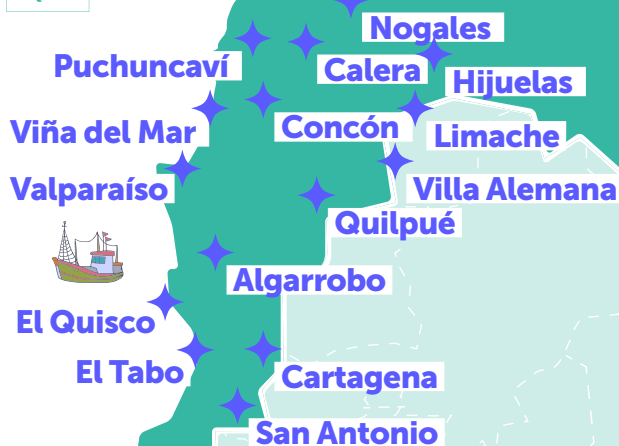
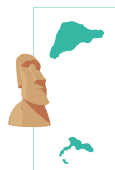
Proyecto destacado

Juntas Somos más Fuertes

El proyecto revitalizó el grupo *Gaia Danza Oriental*, que había sido afectado por la pandemia, y mejoró sus conocimientos y habilidades en danza. Se realizaron **talleres especializados** en el uso de implementos, además de una jornada de **coaching ontológico** para mejorar el funcionamiento del grupo. También se generó material gráfico para fortalecer las redes sociales y aumentar el alcance de sus actividades. Como parte de la consolidación, se **regularizó la agrupación** para obtener personalidad jurídica y avanzar en su desarrollo organizacional.



Valparaíso



- Avanza por tus derechos, 2021.
- Impulso Femenino, 2021.
- Mujeres de Mar Podcast, 2022.
- Super YO, 2022.
- Autodefensa para mujeres y disidencias desde la perspectiva de género, 2023.
- Círculos de mujeres por el activismo menstrual, 2023.
- Formación para el desarrollo organizacional de mujeres trans, 2023.
- Haciendo visibles memorias trans, 2024.
- Pintar para Respirar: Un Espacio de Arte, Bienestar y Reflexión para Madres Cuidadoras, 2025.
- Eliminación de la Violencia contra la Mujer: Mujeres que florecen, 2025.
- Fundación Mujeres de Mar, 2025.
- Fortalecimiento y crecimiento "Tribu Prisma", 2025.

2024

Proyecto destacado

Haciendo Visibles Memorias Trans

El proyecto tuvo como objetivo impulsar la organización mediante la **reflexión y la recopilación de las memorias de sus miembros sobre su territorio**. A través de la creación de un fotolibro, se documentaron sus vivencias y experiencias, capturando la esencia de su relación con el entorno. Este fotolibro sirvió como una herramienta para sensibilizar a la comunidad, promoviendo el reconocimiento y valoración de su historia y cultura. La iniciativa buscó **fortalecer la identidad colectiva y generar conciencia** sobre la importancia de su legado en el territorio.



Metropolitana



- Visibilización del maltrato laboral y sexual contra la mujer, como mecanismo de detección y prevención en el Ministerio del Interior, 2021.
- Emprende Mujer 2021, 2021.
- Prevención de la Violencia en el pololeo y fomento de Relaciones Sanas, 2021.
- Escuela de Liderazgo Femenino por una Integración Sin Fronteras, 2022.
- Congreso nacional de fútbol femenino amateur, 2022.
- Pioneras en la escuela de fútbol femenino, 2023.
- Fortaleciendo liderazgos: Mujeres Mapuche y saberes ancestrales a través de la vestimenta, 2023.
- Empodera Lab, 2024.
- Mujeres Mayores en Escena, 2024.
- Encuentro Nacional de Mujeres en Turismo Chile: Perspectiva de Género para un Turismo Sostenible, 2024.
- Capacitación para confeccionar la primera ruta feminista de la población La Victoria, 2025.
- Salud mental feminista: prácticas territoriales colectivas para ambientes libres de violencia, 2025.

2024

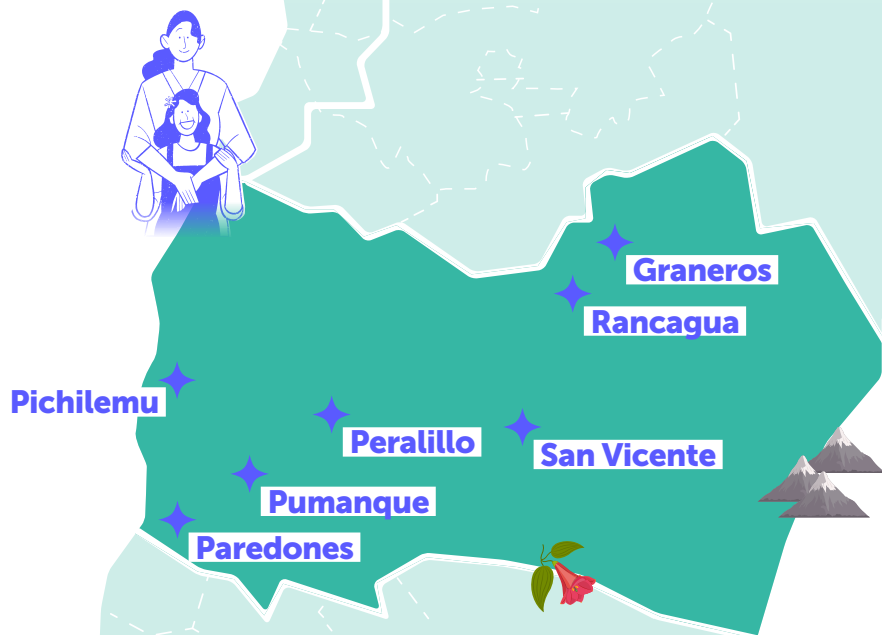
Proyecto destacado

Mujeres Mayores en Escena

Tres compañías de teatro conformadas por mujeres adultas mayores se unieron en una **red colaborativa con el objetivo de crear y difundir una obra teatral** que reflejara sus experiencias de vida. La obra se centró en las historias, desafíos y vivencias de estas mujeres, resaltando su papel en la sociedad y sus luchas a lo largo de los años. A través de esta colaboración, las compañías **dieron visibilidad a la voz de las mujeres mayores**, empoderándolas y compartiendo su perspectiva única. Además, se promovió el intercambio de conocimientos y la integración de diversas técnicas teatrales. La iniciativa no solo buscó el reconocimiento artístico, sino también **generar conciencia sobre la importancia de las mujeres mayores en la cultura y la sociedad.**



O'Higgins



- Cuerpos tejidos en relatos, 2021.
- Escuela de emprendedoras y lideresas del Mar, 2021.
- Mujeres Campesinas, 2023.
- Caja de herramientas feministas: autoformarnos en y para la práctica activista, 2024.

2023

Proyecto destacado

Mujeres Campesinas

Este proyecto fortaleció la identidad cultural y biocultural de las mujeres campesinas de la región de O'Higgins, a través de talleres presenciales que fomentaron el cooperativismo, la economía circular, la igualdad de género y la valoración de sus oficios y tradiciones. También se promovió el fortalecimiento de las organizaciones sociales de mujeres campesinas de la región y se estableció una cooperativa para que pudieran vender sus productos y servicios conjuntamente. Con estos objetivos, se logró fortalecer la identidad cultural y biocultural de las mujeres campesinas, crear cooperativas, fomentar el turismo y la economía circular, así como promover la igualdad de género y el fortalecimiento de las organizaciones sociales de estas mujeres.



Maule



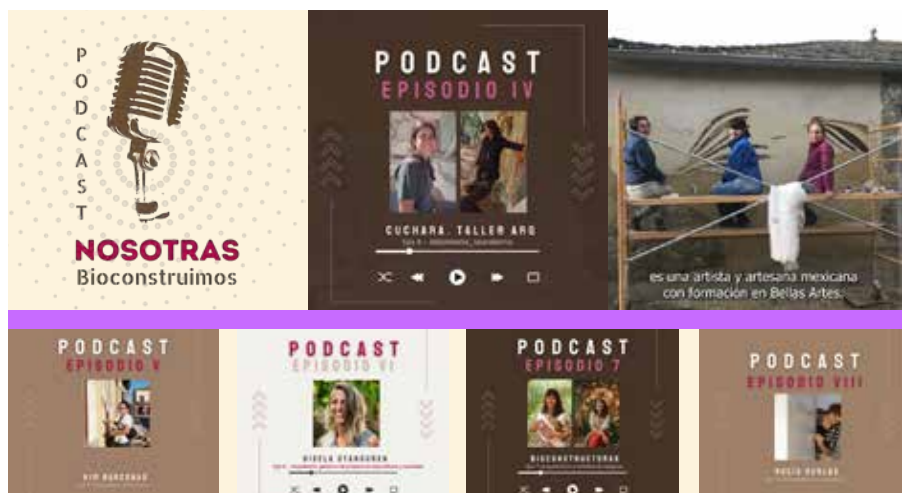
- Fortaleciendo el modelo de acompañamiento terapéutico y preventivo de ONG Matria Fecunda: profundizando en las otras violencias, 2021.
- Aceleradora de Emprendimiento Mujer, 2021.
- Nosotras bioconstruimos, 2023.
- Soy Como Tú, transmutación del Ser Interior desde lo Ancestral, 2024.
- Contramapa Regional: Cartografías de narrativas territoriales de mujeres del Maule, 2025.

2023

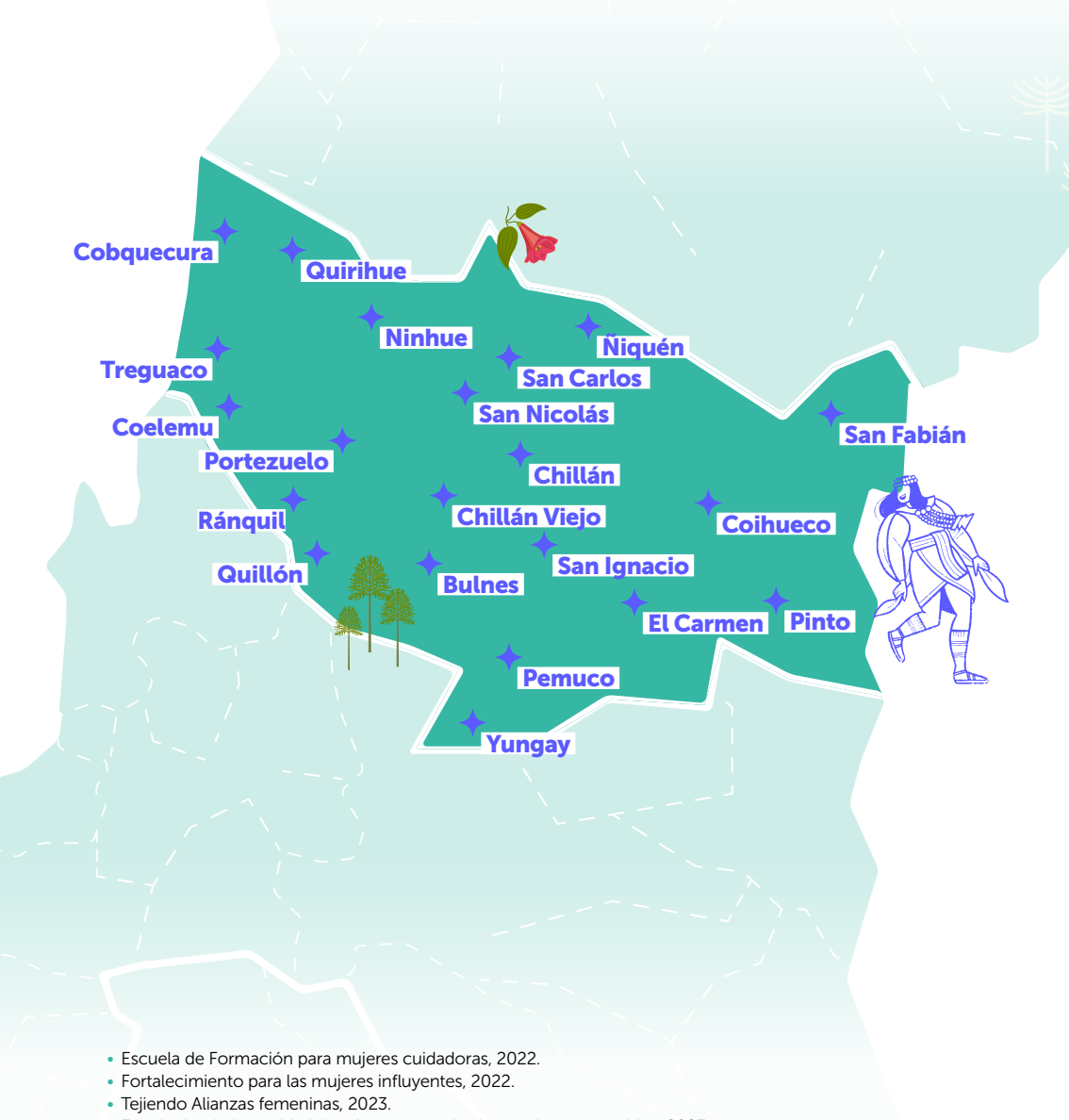
Proyecto destacado

Nosotras Bioconstruimos

El proyecto estuvo destinado a financiar el desarrollo de un **podcast de mujeres bioconstructoras**, mujeres que ejercen este oficio como actividad principal y se identifican con esta labor. El proyecto buscó **visibilizar la labor de las mujeres bioconstructoras y crear un espacio en el que pudieran compartir sus experiencias**, formar vínculos, establecer redes de apoyo y formar alianzas. La propuesta incorporó en este espacio a representantes a nivel nacional e internacional de este ámbito para escuchar sus experiencias y reconocerse en ellas.



Ñuble



- Escuela de Formación para mujeres cuidadoras, 2022.
- Fortalecimiento para las mujeres influyentes, 2022.
- Tejiendo Alianzas femeninas, 2023.
- Fortaleciendo la equidad de género en territorios rurales sustentables, 2023.
- Seminario Regional de Ñuble de Mujeres por la Agricultura Familiar Campesina, 2024.
- Mujeres y Música Ñuble, 2024.
- Sembrando unión entre mujeres, 2024.
- Mujeres de tierra y leche, 2025.

2023

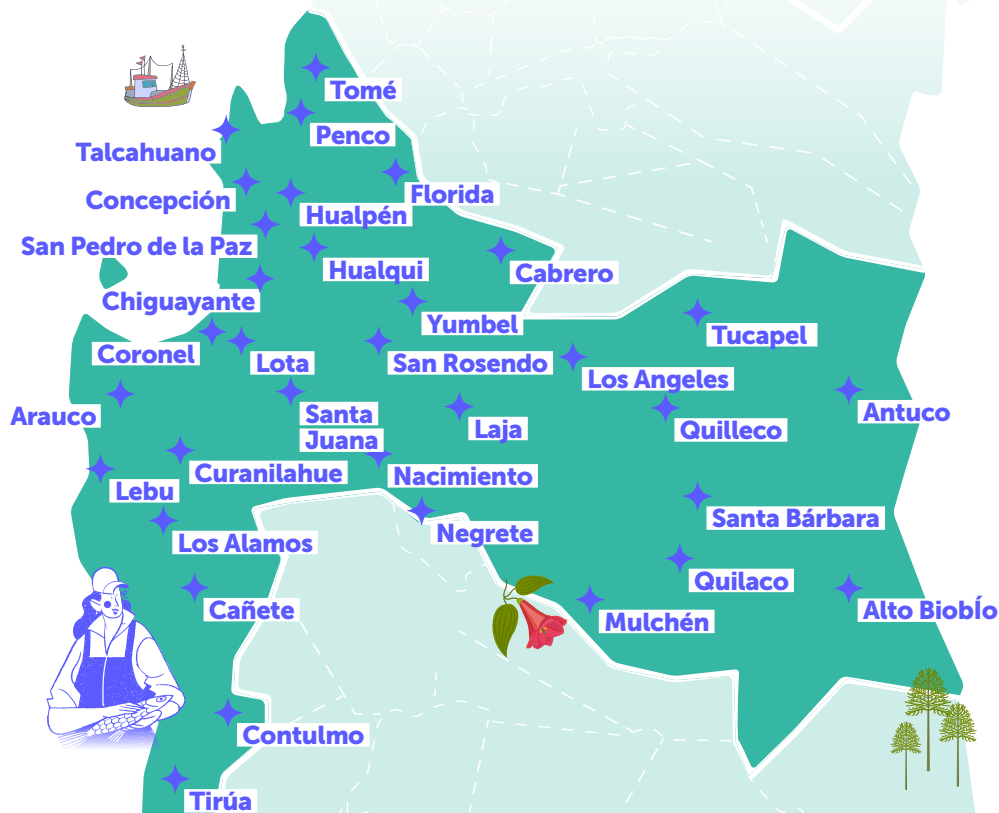
Proyecto destacado

Fortaleciendo la Equidad de Género en Territorios Rurales Sustentables

El proyecto estuvo relacionado con el rescate de diversas semillas ancestrales, protegidas por mujeres campesinas del Comité Campesino Dadinco y mujeres de la comuna de San Nicolás, en las Provincias de la Región de Ñuble. Para ello, se realizaron talleres de capacitación en la correcta recolección, almacenamiento y multiplicación de semillas, además de sus cuidados. Con este encuentro, se continuó potenciando especialmente a la mujer campesina, y no se perdió la tradición de generar un encuentro anual, creando redes, liderazgo y asociatividad entre ellas. Esto mejoró la calidad de vida de la mujer campesina y su salud mental, siendo valorizada y respetada por los demás.



Biobío



- Transforma Mujeres, 2021
- Proyecto Rebrote. Fortalecimiento interno ONG Amiga, Yo Te Creo., 2022
- Red territorial por las mujeres y niñas del Biobío: Autocuidado, Formación y Liderazgo Femenino, 2023
- Los cuidados en el centro: valoración, reflexión y propuestas desde la mirada colectiva de las mujeres lotinas, 2023
- Nosotras en la música, 2024
- Tessler - Asociación Gremial de Mujeres en Industrias Creativas Digitales, 2025.

2024

Proyecto destacado

Nosotras en la Música

El objetivo del proyecto fue **fortalecer la presencia de la organización en el territorio** mediante diversas acciones estratégicas. A través de actividades de difusión y promoción, se buscó aumentar el alcance de sus iniciativas y **generar mayor visibilidad en la comunidad.** La investigación permitió identificar las necesidades y características del contexto local, proporcionando información clave para la toma de decisiones. Además, se fomentaron **espacios de encuentro entre los miembros y la comunidad, facilitando el intercambio de ideas y experiencias.** Estas acciones combinadas contribuyeron a consolidar su presencia y generar un impacto positivo en el territorio.



Araucanía



- Talleres Zomo Newenche, 2021.
- Newen Domos Disminuyendo brechas digitales, 2023.
- Fortaleciendo el liderazgo y autoestima de las mujeres Emprendedoras Malen de Reñico Grande, 2023.
- Hilando saberes y tejiendo experiencias entre mujeres en movimiento, 2023.
- Mujeres por el Agua: Encuentro de Mujeres Sembradoras y Guardianas del Ngen Ko, 2024.
- Taller de cine, fotografía y autoestima para mujeres, 2024.
- Tejiendo Redes y Comunidad: Mapeo de Organizaciones de Mujeres y Diversidades en La Araucanía, 2025.
- Entramando el territorio, 2025.

2023

Proyecto destacado

Newen Domos: Disminuyendo brechas digitales

El proyecto tuvo como objetivo reducir las brechas digitales históricas que enfrentaban las mujeres de Pellahuén, principalmente debido a la falta de educación básica completa. A través de la capacitación en alfabetización digital, se buscó empoderar a estas mujeres para que pudieran acceder a la información disponible en línea y utilizar las redes sociales, herramientas clave para su desarrollo personal y profesional. El propósito fue que, al mejorar sus habilidades digitales, las mujeres de la agrupación dejaran de estar excluidas del acceso a oportunidades y recursos, abriendo así nuevas puertas hacia el conocimiento y la participación digital.



Los Ríos



- Corresponsabilidad familiar y comunitaria: yo cuido, tú cuidas ¡cuidamos!, 2021.
- Reparando Nuestras Vidas, Consolidando nuestra Autoestima, 2021.
- Fortaleciendo la Red Asociativa, 2022.
- Programa formativo para el empoderamiento de Mujeres en el espectro autista, 2024.
- Mujeres en Red: Voz, Autonomía y Transformación, 2024.
- "Voces Diversas – Autismo, neurodiversidad y discapacidad en mujeres, 2025
- Cuerpos que Danzan, Voces que Resisten: Salud, autoestima y prevención de violencias en el Ballet Kultrafun., 2025.

2022

Proyecto destacado

Fortaleciendo la Red Asociativa

La propuesta consistió en la creación de 5 cápsulas audiovisuales en video 4K, de 7 minutos cada una, mostrando diferentes formas de asociatividad lideradas por mujeres de Mariquina. Se registraron 5 grupos de mujeres que estaban desarrollando proyectos asociativos y trabajando hacia su autonomía económica, como las Agrupaciones de *Plateras de Mariquina*, *Mehuín*, *Flor de Copihue* y *Ruka Kimün*. Tras la grabación, se realizó un conversatorio con las mujeres del Programa Mujeres Jefas de Hogar, para visibilizar los beneficios de la asociatividad y promover la autonomía económica. Las cápsulas fueron difundidas a través de las redes sociales del municipio de Mariquina.



Los Lagos



- Tejiendo teatro y que día es hoy, plan de trabajo para la reparación, 2021.
- La grandeza de ser mujer, 2022.
- Escuela de Lideresas de Quellón: Sembrando redes de Mujeres, 2022.
- Chiloé Profunda - Asociatividad para la Equidad, 2023.
- Fortalecimiento de la mujer en la pesca artesanal y las actividades conexas, 2023.
- Fortaleciendo Voces: Empoderando a Mujeres Músicas y Cantautoras a través de la enseñanza en escuelas rurales, 2023.
- Seminario de Autocuidado y Autoconocimiento en Salud Integral para Mujeres Cuidadoras, 2024.
- Acción regional: "aplicando la ley integral a nuestro territorio", 2024.
- Empoderamiento y bienestar: Juntas por nuestra autonomía, 2025.
- Mi Cuerpo, Mi Derecho: Chilotas por la Salud Sexual y Reproductiva, 2025.
- Explorando Diversidades: Empoderamiento de Mujeres Neurodivergentes en Identidades y Vínculos, 2025.
- Desde la Raíz al Escenario: Formación para la Autonomía Artística Femenina, 2025.

2023

Proyecto destacado

Fortaleciendo Voces: empoderando a mujeres músicas y cantautoras a través de la enseñanza en escuelas rurales

El proyecto *Fortaleciendo Voces* buscó **fortalecer las redes de asociatividad entre mujeres músicas y cantautoras de Osorno**, promoviendo su exposición en escuelas públicas urbanas y rurales, dirigidas a niñas y adolescentes. A través de talleres y encuentros, se capacitó a las participantes en **habilidades técnicas, gestión y promoción**, y se establecieron alianzas con las escuelas para organizar **conciertos, talleres de composición y charlas sobre los desafíos de ser mujer en la industria musical**. El objetivo fue empoderar a las artistas y fomentar la diversidad musical, inspirando a las jóvenes a seguir sus pasiones. Se evaluó el impacto del proyecto mediante encuestas y entrevistas.



Aysén



- Redes Sociales para mujer Rural: Talleres Formativos, 2021.
- Encuentro de mujeres que siembran conciencia socioambiental, 2022.
- Fortalecimiento y mejoramiento de la calidad de vida para la mujer a través de la defensa personal, 2022.
- Voces de Mujeres en la Patagonia, 2024.

2024

Proyecto destacado

Voces de Mujeres en la Patagonia

El proyecto buscó **fortalecer la vinculación y la identificación** entre las agrupaciones de mujeres y lideresas del territorio, **promoviendo la asociatividad mediante la creación de un podcast**. En este espacio, las mujeres compartieron sus experiencias, historias y aprendizajes, generando un canal de comunicación y conexión entre diversas iniciativas locales. El podcast sirvió como una plataforma para visibilizar su trabajo, compartir desafíos comunes y promover la colaboración entre las agrupaciones. Además, permitió dar a conocer sus logros y **aportar a la construcción de una red sólida de apoyo mutuo**. La iniciativa tuvo como objetivo empoderar a las mujeres y fomentar un sentido de comunidad en el territorio.



Magallanes



- Contribución a la visibilización Sociosanitaria de la Agrupación Fibromialgia, 2023.
- Sembrando Equidad: Voces de Mujeres Campesinas, 2024.

2024

Proyecto destacado

Sembrando Equidad: voces de Mujeres campesinas

El proyecto desarrolló un trabajo dirigido a un grupo de mujeres dedicadas a la horticultura. Reconociendo la sobrecarga física derivada de posturas inadecuadas en su trabajo, ofrecieron educación sobre técnicas de protección articular y ahorro de energía. Además, se implementaron estrategias relacionadas con el autocuidado, la participación social y el encuentro comunitario. El objetivo era prevenir patologías a largo plazo y fortalecer la unión del grupo. El proyecto buscó dejar recursos duraderos que continuaran más allá de su intervención directa.



Metropolitana de Santiago



Capacitación para confeccionar la Primera Ruta Feminista de la población La Victoria

El proyecto se ejecutó entre octubre y noviembre de 2025 en la población La Victoria, y tuvo como propósito **fortalecer las capacidades de ocho socias de la agrupación mediante la capacitación en metodologías participativas**. A través de talleres teóricos, jornadas en terreno y procesos de mapeo comunitario, se levantó información sobre mujeres destacadas e hitos feministas del territorio, lo que permitió confeccionar la primera ruta feminista impresa de la población y un díptico de reconocimiento, los cuales fueron distribuidos a la comunidad.

✦ Pedro Aguirre Cerda



Valparaíso

Fundación Mujeres de Mar



Fortalecer el rol social, organizativo y cultural de las encarnadoras de Caleta Portales y Caleta Pacheco Altamirano, en la Región, de Valparaíso, a través de **instancias formativas, colaborativas y de memoria**, que promuevan su liderazgo, la asociatividad entre mujeres del mar y la visibilidad territorial de sus oficios, saberes y contribuciones al ecosistema costero.

✦ San Antonio, Valparaíso

Maule

Contramapa Regional: Cartografías de narrativas territoriales de mujeres del Maule

ContraMapa es una **cartografía social que identifica trayectorias políticas, culturales y de memoria de mujeres diversas del Maule**, silenciadas por modelos de control. El proyecto busca aumentar la presencia y el alcance de la organización, e incluye un plan de difusión.

✦ Cauquenes, Chanco, Curicó, Pelluhue, San Javier Talca



Biobío

Tessera - Asociación Gremial de Mujeres en Industrias Creativas Digitales

La participación de mujeres y disidencias en las industrias creativas digitales enfrenta múltiples barreras: falta de redes, escasa representación gremial, precariedad laboral y limitado acceso a formación específica. **Tessera nace para abordar esta brecha mediante la consolidación organizacional de una comunidad emergente en el Biobío.** Esta etapa inicial permitirá establecer una estructura de base, fortalecer competencias y dar visibilidad a sus integrantes, contribuyendo al desarrollo de un ecosistema más inclusivo. El proyecto responde a la necesidad urgente de articular acciones con enfoque de género en un sector en crecimiento pero altamente masculinizado y centralizado.

✦ Alto Biobío, Antuco, Arauco, Cabrero, Cañete, Chiguayante, Concepción, Contulmo, Coronel, Curanilahue, Florida, Hualpén, Hualqui, Laja, Lebu, Los Alamos, Los Angeles, Lota, Mulchén, Nacimiento, Negrete, Penco, Quilaco, Quilleco, San Pedro de la Paz, San Rosendo, Santa Bárbara, Santa Juana, Talcahuano, Tirúa, Tomé, Tucapel, Yumbel



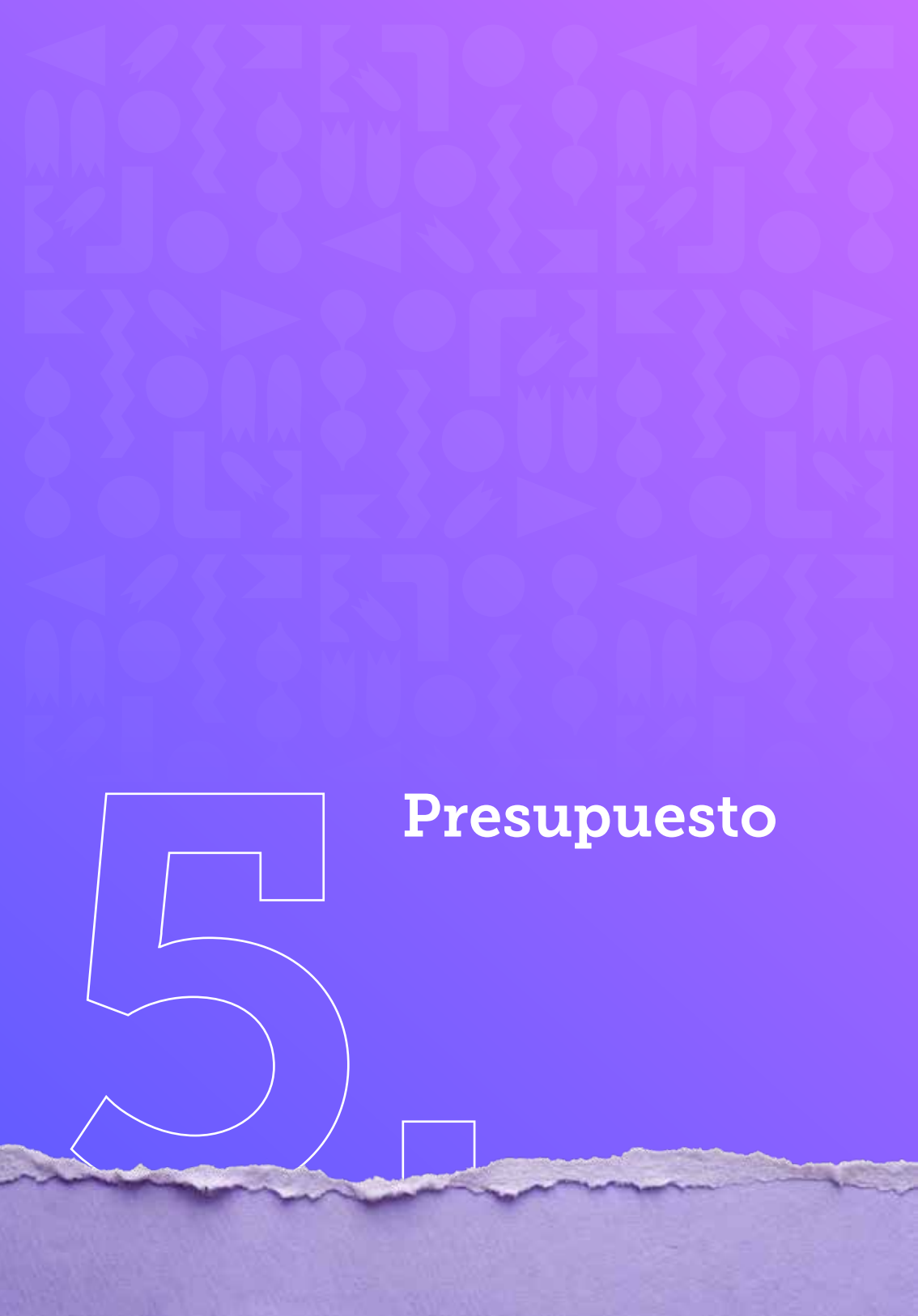
Araucanía

Entramando El Territorio

Contribuir a la **promoción, protección y defensa de los derechos de las mujeres migrantes** mediante espacios de formación colectiva, fortalecimiento organizacional y diálogo intercultural en Temuco y Padre Las Casas.

✦ Padre las Casas, Temuco





5

Presupuesto





A lo largo de los años, el presupuesto entregado por la Dirección de Presupuesto (DIPRES) fue:

2021	2022	2023	2024	2025
\$86.444.000	\$85.735.000	\$91.136.000	\$94.553.000	\$98.420.000

Los cuales son distribuidos en el año **2021** para la ejecución de cada uno de los proyectos un total máximo de \$5.000.000 (cinco millones de pesos) y un mínimo de \$1.000.000 (un millón de pesos).

En los años **2022, 2023 y 2024**, cada organización recibió un monto de \$4.000.000.- (cuatro millones de pesos) por proyecto adjudicado.

Mientras que en **2025**, se repartieron fondos de \$3.000.000 y \$1.500.000, dependiendo de la línea de postulación.



6

Experiencias





El **FEG** ha sido una herramienta transformadora tanto para las organizaciones como para las mujeres participantes a lo largo de Chile. A través, de un enfoque basado en el aprendizaje y la colaboración, este fondo ha promovido cambios significativos en las dinámicas sociales, económicas y culturales de las comunidades beneficiadas.

En el ámbito comunitario, el **FEG ha fortalecido las redes de apoyo entre mujeres y ha creado espacios seguros para la expresión de sus necesidades y opiniones.** Este proceso ha contribuido al desarrollo de mayor autonomía en la toma de decisiones y a una disposición creciente para el trabajo conjunto entre organizaciones. Así, las participantes han construido vínculos de colaboración que visibilizan y normalizan su participación activa en diversos ámbitos.

En **Tarapacá** ha habido un crecimiento de las agrupaciones de mujeres, como por ejemplo la agrupación Mercadito Rústico es ampliamente conocida, y su vinculación al FEG les permitió obtener un importante posicionamiento. Varias de las integrantes han logrado avances significativos en sus emprendimientos, consolidándose como organizaciones formales. Actualmente, participan activamente en diversos espacios y han alcanzado un nivel de formalización que les ha permitido establecer vínculos con el mall y otros espacios privados, lo que refuerza su presencia en el mercado y su impacto en la comunidad.

En **Coquimbo** el FEG significa un aprendizaje constante para organizaciones que buscan formalizarse como para mujeres que desean transformar su realidad y empoderarse con las herramientas que se entregan. Si bien el programa opera en una escala limitada, su impacto llega a la vida de las mujeres y se sostiene un fortalecimiento de organizaciones como La Red Feminista, que enfocó todo su proyecto directamente en la capacitación de cada integrante de su organización para generar un aprendizaje completo sobre formulación de proyectos con enfoque de género, como hacer uso de las redes sociales y rendición de cuentas. La Red se fortaleció internamente permitiendo una mejora en su estructura organizativa y generó un reconocimiento en su comunidad.



En regiones como **Valparaíso y la Metropolitana** los proyectos realizados han sido un impulso a la incidencia de las mujeres dentro de espacios culturales y deportivos y entre otras temáticas. Se está estableciendo un enfoque intersectorial, donde el establecer conexiones y vínculos interinstitucionales muestra una mayor facilidad para el acceso a recursos y oportunidades como lo es el FEG para organizaciones.

En **Valparaíso** se realizó una iniciativa llamada *Haciendo Visibles Memorias Trans*, donde a través de un Foto-Libro se ha establecido un impacto permitiendo a las participantes compartir sus historias, alzar su voz y vincularse también con otras organizaciones, aprendiendo, conteniendo y apoyándose unas a otras a través de esta mirada. En la Región Metropolitana se hicieron proyectos como *Mujeres Mayores en Escena* y *Club deportivo Las Estudiantes*, donde se generaron espacios seguros de expresión y contención, de crecimiento para las diversas generaciones y se ha demostrado que las mujeres pueden romper esos estereotipos que la sociedad les ha impuesto.



En **O'Higgins**, algunas organizaciones para postular al FEG tuvieron que enfrentarse al reto que les surgió dentro de este proceso puesto que debían seguir las bases técnicas y un enfoque de género, esto motivó a un fortalecimiento en los procesos de inducción a la formulación de proyectos y este aprendizaje ha dado como resultado una mejora significativa en la comunicación en continuo acompañamiento que entrega SernamEG para una efectiva ejecución de los proyectos.

En **Maule**, la necesidad de realizar un acompañamiento en muchas comunidades rurales, donde viven mujeres en contextos vulnerables, gestó *Nosotras Bio-construimos*, el cual fue basado en el afecto y el cuidado integral, entregando herramientas para empoderar a las mujeres, para que ellas puedan identificar los tipos de violencia y enfrentarlos. Este proyecto financiado con el FEG promueve un camino que facilita el autoconocimiento, autoestima y los cambios estructurales necesarios para crecer y cambiar las realidades en sectores rurales.

En **Ñuble**, se ha podido observar cómo estas iniciativas impactan positivamente en la vida de las mujeres participantes. Un aspecto clave ha sido la facilitación de talleres de capacitación sobre formulación de proyectos con enfoque de género, gestión de recursos y liderazgo, asegurando que las mujeres adquieran las herramientas necesarias para llevar a cabo sus ideas con confianza. Uno de los logros gratificantes de la región ha sido acompañar a grupos de mujeres que, a través de su proyecto fomentan un sentido de comunidad y colaboración entre ellas, fortaleciendo lazos de apoyo y se empoderamiento mutuo. Estas experiencias conmovedoras, son demostrativas del verdadero impacto del fondo, de igual manera gracias a la asociatividad que se formó, las mujeres pudieron mejorar su autonomía económica en el largo plazo después de terminado el FEG.

En el transcurso de este año en **Biobío**, se ha logrado visibilizar de manera significativa el ámbito de las mujeres en la música, destacándose un fondo que responde a las necesidades específicas de la región. Se ha llevado a cabo un encuentro para generar un proceso de trabajo en red entre las mujeres que forman parte del ecosistema musical, incluyendo a mujeres técnicas, managers y otras que trabajan tras bambalinas. Este proceso ha sido altamente gratificante y se considera innovador, ya que tiene el potencial de inspirar y replicar la participación de muchas más mujeres, además de ofrecer acompañamiento a equipos en general.

En cuanto al fondo de 2022, se observan medidas de prevención contra la violencia de género, lo cual es una propuesta atractiva, aunque se enmarca dentro de enfoques más convencionales. También se presentó un proyecto enfocado en los cuidados en Lota, a través de un colegio, aunque se percibe que el impacto de este proyecto fue limitado. Por otro lado, la creación de una red territorial que busca fomentar la asociatividad entre mujeres lideresas de diferentes comunas, para trabajar de manera conjunta, ha sido una iniciativa clave. En particular, el proyecto *Nosotras en la Música* ha sido fundamental para fortalecer esta red, ofreciendo un espacio para que las mujeres puedan compartir experiencias y generar alianzas dentro del sector musical.

Desde **Los Ríos**, destacan que muchas organizaciones se encuentran constantemente ejecutando proyectos, ya que esta es su principal fuente de financiamiento, dado que no generan ganancias personales. El impacto de estos proyectos se refleja directamente en la población, siendo su principal objetivo el beneficio comunitario. En este contexto, es relevante destacar que el SernamEG ha gestionado de manera adecuada la distribución de los fondos, lo que ha permitido un cambio de enfoque en relación con los recursos, antes considerados exclusivamente para organizaciones grandes. Previamente, muchos proyectos postulados no podían llevarse a cabo debido a la falta de comprensión sobre cómo ejecutar y postular a fondos. Sin embargo, con la implementación del FEG, se ha observado un aumento en la disponibilidad de información y apoyo. Las asistencias técnicas, que incluyen la formulación de proyectos, han brindado a las organizaciones un acompañamiento constante, lo que

ha fortalecido su capacidad para postular con éxito. Este proceso de apoyo y acompañamiento refuerza los compromisos asumidos por las organizaciones al postular a los fondos, generando un impacto positivo tanto en las entidades como en las comunidades a las que sirven.



En **Los Lagos**, las organizaciones adjudicadas continuaron avanzando en sus objetivos con determinación posterior al FEG. A medida que progresaban, comenzaron a darse cuenta de que realmente podían alcanzar sus propósitos. Participaron activamente en las actividades de formación del Servicio Nacional de la Mujer, lo que les permitió identificar nuevas oportunidades para crecer y fortalecer su estructura interna. Optaron por especializarse aún más, buscando potenciar sus capacidades y consolidarse a través de un proceso de fortalecimiento continuo

En la región de **Magallanes** se destaca un aumento en la participación de mujeres menores de 35 años, proyectos como *Sembrando equidad: Voces de Mujeres Campesinas* han generado atracción en la región, a través de este proyecto se muestra la conexión intergeneracional que llama a las mujeres a involucrarse cada vez más en temas de equidad de género.



En términos generales, el **FEG ha demostrado ser un motor de cambio, a nivel nacional.** No solo ha permitido fortalecer a las organizaciones de mujeres desde un punto de vista estructural y organizativo, sino que también ha impulsado un cambio cultural hacia una sociedad más equitativa, en las comunidades que han sido parte de este proceso. Las experiencias de las mujeres en diferentes regiones del país, al ser empoderadas con nuevas herramientas y conocimientos, ha permitido crear espacios de **participación activa** y de **liderazgo político,** fundamentales para la construcción de una sociedad más justa.



El Fondo ha logrado, en última instancia, construir puentes entre las diversas realidades del país, contribuyendo a una mayor cohesión social, donde las mujeres y las organizaciones de mujeres, no solo luchan por sus derechos, sino que también son protagonistas de la transformación social y económica de sus comunidades.

Así, el FEG no solo promueve la equidad de género, sino también impulsa una visión más inclusiva y democrática de la sociedad chilena, que reconoce la importancia del liderazgo y la participación femenina en la construcción de una nueva realidad. Las iniciativas ejecutadas en el marco del Fondo, son un avance en términos de igualdad de género, sino también en el fortalecimiento del tejido social en su conjunto, construyendo una sociedad más resiliente, equitativa y capaz de enfrentar los retos del futuro con una visión inclusiva y sostenible.

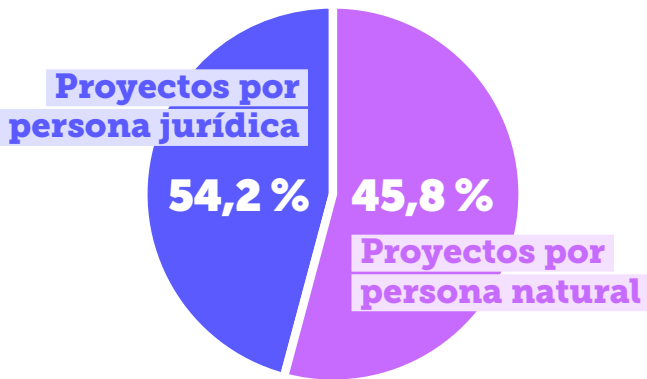
A large, white, hollow outline of the number 7 is positioned on the left side of the page. The background is a solid purple color with a repeating pattern of various geometric shapes like triangles, circles, and zig-zags in a lighter shade of purple. At the bottom of the page, there is a horizontal strip of torn, textured paper.

Resultados

Estadística:

Postulaciones

Año	En preparación	Postulados	Admisibles	Adjudicados
2021	389	109	54	19
2022	692	296	153	21
2023	453	132	24	22
2024	765	295	72	23
2025	1499	792	64	24
Total	3798	1624	367	109



temáticas de los proyectos

[illegible]

Relato histórico de proyectos (2021-2025): impactos y aprendizajes

Desde el 2021 hasta el 2024, se han desarrollado diversos proyectos enfocados en fortalecer las capacidades y mejorar las oportunidades de las organizaciones de mujeres en distintas regiones de Chile. Estos proyectos han abarcado una amplia gama de temáticas que van desde la prevención de la violencia, la promoción del liderazgo, inclusión de grupos minoritarios, desarrollo y visibilidad cultural, deporte como medio de empoderamiento femenino, ciencia y participación, el empoderamiento colectivo, hasta el reconocimiento de las neurodivergencias. Este período ha sido testigo de una evolución en los enfoques y estrategias implementadas, reflejando tanto las necesidades emergentes como los logros alcanzados por las mujeres y organizaciones de mujeres participantes de las acciones.

Resumen anual de proyectos e impactos

2021:

El año **2021** marcó el inicio de estas iniciativas con **19 proyectos** que, a través del FEG, se ejecutaron proyectos para avanzar en la igualdad de género, la prevención de la violencia y el empoderamiento económico de las mujeres. En **Arica y Parinacota**, se llevaron a cabo actividades de difusión y jornadas de formación para educadoras comunitarias Aymaras enfocadas en la prevención de la violencia contra la mujer. En estas sesiones, las participantes compartieron experiencias y recibieron herramientas prácticas para identificar y enfrentar situaciones de violencia. Este proyecto utilizó una metodología participativa que permitió un ambiente de confianza y reflexión, adaptándose a la modalidad presencial y virtual según las restricciones de la pandemia, lo que maximizó su cobertura.

En otras regiones se implementaron proyectos de prevención de violencia en el pololeo y relaciones saludables para estudiantes de educación media, también campañas educativas que incluyeron temas como la identificación de micro-machismos y la promoción de relaciones respetuosas, abordando así la violencia de género desde edades tempranas.

Otros proyectos se enfocaron en la visibilización del maltrato laboral y el acoso sexual, mediante un diagnóstico y seminarios dirigidos a trabajadoras/es y dirigentas/es, fomentando la creación de protocolos para prevenir estos abusos.

Así mismo, con otras iniciativas, se promovieron talleres de capacitación en derechos y recursos legales, donde las mujeres pudieron aprender sobre protección jurídica y recursos jurídicos disponibles. Este tipo de iniciativas sentó las bases para proyectos futuros más ambiciosos en materia de prevención de la violencia y apoyo comunitario.

2022:

En este año hubo un crecimiento significativo, con **21 proyectos** enfocados en el liderazgo y empoderamiento femenino. Un ejemplo clave fue el “*Congreso Fortaleciendo la Voz de la Mujer Norteña*” que se desarrolló en la región de **Arica y Parinacota**, en varias comunas, donde se capacitaron a 40 mujeres y fortalecieron su participación activa en la sociedad. El congreso incluyó paneles de discusión, presentaciones de historias inspiradoras y sesiones de trabajo colaborativo, permitiendo a las participantes identificar oportunidades de acción para sus comunidades.

Por otra parte, la iniciativa “*Fortaleciendo Red de Asociatividad*”, en la región de **los Ríos**, promovió la autonomía económica y el desarrollo de proyectos productivos en zonas agrícolas, que sirvieron como modelo de autoorganización y mejora de las condiciones de vida en zonas de menor acceso a recursos.

Así mismo, se profundizó en otros temas variados y relevantes para las mujeres, desde la salud sexual hasta la integración cultural y la sustentabilidad. En la región de **Tarapacá**, el proyecto “*Cultivo de Cultura Organizacional*” benefició a mujeres emprendedoras, fortaleciendo su cultura organizacional. A través de la metodología de Crecimiento y Desarrollo Organizacional, las participantes aumentaron las habilidades para la planificación estratégica y la inteligencia colectiva, mejorando la cohesión y resiliencia de sus negocios.

En **Ñuble**, la Escuela de Formación para mujeres cuidadoras brindó un programa de ocho semanas donde mujeres cuidadoras de personas en situación de discapacidad adquirieron herramientas de liderazgo y se conectaron con redes de apoyo, mejorando así su participación social y fortaleciendo su bienestar.

En **Aysén**, el “*Encuentro de mujeres que siembran conciencia socioambiental*” reunió a mujeres de la cuenca del Baker para crear una **red de trabajo ambiental**. Este encuentro fomentó la colaboración y fortaleció el liderazgo en temas ambientales, lo que contribuye al desarrollo sostenible en la región.

Proyectos en territorios rurales, como en la región **O’Higgins**, promovieron la **autonomía económica y la formación de redes productivas mediante la capacitación** en emprendimientos basados en productos locales. Estos programas subrayan la relevancia del trabajo colaborativo y de la adaptación a los desafíos específicos de cada entorno, tanto urbano como rural.

La **diversidad de los proyectos de 2022 ayudó a consolidar redes de apoyo y espacios de formación** que potenciaron el rol de las mujeres participantes en la sociedad y reforzaron la capacidad de generar cambios en sus comunidades.

2023:

En el 2023, el FEG continuó con el **fortalecimiento del liderazgo femenino en sectores rurales**, combinando empoderamiento, educación, sustentabilidad y sostenibilidad. En la región de **Atacama**, el proyecto “*Red de Mujeres líderes: Formándonos en un espacio seguro*” organizó una escuela de formación para mujeres líderes de organizaciones comunitarias. En este espacio, se les entregó herramientas de liderazgo, autocuidado y expresión, fortaleciendo su capacidad para actuar en roles públicos y de poder. El encuentro fue clave para construir una red de mujeres líderes que puedan transformar positivamente a sus comunidades.

El empoderamiento rural también fue clave en la región de **Ñuble**, donde el proyecto *“Fortaleciendo la equidad de género en territorios rurales sustentables”* capacitó a mujeres campesinas en técnicas de recolección y conservación de semillas, una práctica ancestral fundamental para la sostenibilidad agrícola. Estas capacitaciones fomentaron la creación de redes de liderazgo y colaboración entre mujeres, empoderándolas en la gestión de sus recursos y mejorando su calidad de vida.

En la región del **Biobío**, la *“Red territorial por las mujeres y niñas”* reunió a mujeres de la región para un encuentro enfocado en el liderazgo y el activismo. La propuesta incluyó talleres sobre ciudades cuidadoras, promoción de la autonomía económica, y autocuidado.

Además, en la región de **La Araucanía**, el proyecto *“Newen Domos”* capacitó a mujeres rurales en alfabetización digital, facilitando su acceso a la información y recursos disponibles en la era digital. Los proyectos de 2023 reforzaron la participación y el liderazgo femenino en áreas rurales, creando redes colaborativas que promueven la igualdad de género.

En la región de **Atacama**, se favoreció la cohesión y el liderazgo femenino en la agricultura y la gestión de recursos hídricos, beneficiando a más de cien mujeres que participaron de las acciones del proyecto.

En la región de **Biobío**, se organizaron redes de autocuidado y formación, que incluyeron un encuentro para fomentar la asociatividad y el liderazgo femenino.

El año 2023, se caracterizó por la implementación de programas enfocados en el desarrollo de competencias tecnológicas, ayudando a las mujeres a superar la brecha digital y participar en actividades económicas y educativas de manera más activa. La colaboración con asociaciones locales permitió que estas iniciativas se adaptaran a las necesidades específicas de cada comunidad, garantizando un impacto duradero.

2024:

El 2024 se destacó por su **enfoque en la diversidad y la visibilización de sectores tradicionalmente marginados**. En la región de **Arica y Parinacota**, el primer encuentro territorial para mujeres de diversidades sexuales promovió un espacio seguro para que las participantes desarrollaran estrategias de incidencia política **en favor de sus derechos humanos**. Este proyecto visibilizó las realidades y desafíos de las diversidades sexuales en la región, marcando un hito en la inclusión y representación de estas comunidades.

En la región de **Los Lagos**, el proyecto “*Sembrando Equidad: Voces de Mujeres Campesinas*” buscó visibilizar el rol de la mujer rural y su importancia en la economía local. A través de un **seminario y actividades de intercambio**, estas mujeres fortalecieron su capacidad de influir en las decisiones comunitarias, construyendo redes de apoyo para el desarrollo rural sostenible.

El liderazgo en áreas no convencionales también fue clave en la región **Metropolitana**, donde “*Empodera Lab*” promovió la inclusión de niñas y adolescentes en el ámbito de las TIC. El proyecto contribuyó a **reducir la brecha de género en el campo tecnológico**, brindando a jóvenes herramientas y recursos para una futura inserción laboral en un sector de Tecnologías de la Información y la Comunicación, predominantemente masculino.

Finalmente, en la región de **Los Ríos**, mujeres neurodivergentes participaron en un programa formativo orientado a su integración en contextos comunitarios y al empoderamiento, ampliando su **capacidad de liderazgo** y promoviendo el entendimiento sobre la neurodivergencia.

Los proyectos de 2024 se destacaron por su enfoque inclusivo, abarcando sectores y poblaciones poco representadas, y reafirmaron el compromiso del FEG, con la diversidad de mujeres, con la igualdad, y contribuir a la autonomía en la toma de decisiones de las mujeres en todo el país.

2025:

Durante el año 2025, el Fondo de Equidad de Género **financió 24 proyectos ejecutados por organizaciones de mujeres y diversidades a lo largo del país,** con el objetivo de fortalecer la participación social, el liderazgo y la incidencia territorial de las mujeres, desde un enfoque feminista, de derechos humanos e interseccional.

Las iniciativas se desarrollaron en las **tres líneas del Fondo —Crecimiento, Participación y Expansión—** permitiendo acompañar a organizaciones en distintas etapas de desarrollo institucional. Los proyectos del eje Crecimiento se orientaron principalmente al fortalecimiento interno de organizaciones emergentes, mediante procesos de formación, planificación, consolidación de liderazgos y mejora de capacidades organizativas. En tanto, los proyectos del eje Participación promovieron la activación comunitaria, la formación colectiva y la participación social y cultural de mujeres y disidencias en sus territorios. Por su parte, el eje Expansión permitió a organizaciones con mayor trayectoria ampliar su cobertura territorial, profundizar acciones de incidencia y fortalecer redes regionales y comunitarias.

A nivel temático, los proyectos abordaron de manera integral problemáticas prioritarias para las mujeres, tales como la **prevención de las violencias de género, la promoción de la salud mental y el autocuidado colectivo, el fortalecimiento de liderazgos femeninos, los derechos sexuales y reproductivos, la autonomía económica, la memoria territorial y la participación cultural y artística.** Destacó el trabajo con mujeres rurales, cuidadoras, migrantes, neurodivergentes, artistas, trabajadoras culturales y lideresas comunitarias, evidenciando un enfoque situado y diverso.

La ejecución 2025 reafirmó el rol del Fondo de Equidad de Género como un instrumento clave para el fortalecimiento del tejido organizacional feminista y comunitario, contribuyendo a consolidar capacidades, ampliar la participación de las mujeres y promover su incidencia social y política en los territorios. Los proyectos desarrollados durante el año dieron cuenta del compromiso y la capacidad transformadora de las organizaciones de mujeres, así como del impacto concreto de esta política pública en la construcción de una sociedad más justa e inclusiva.

Temáticas predominantes y su relevancia

Los proyectos ejecutados, en el período 2021 - 2025, se focalizaron principalmente en:

Violencia: Siendo una de las temáticas más recurrentes, estas iniciativas abordaron la violencia de género desde una perspectiva educativa y preventiva, empoderando a las participantes para reconocer y combatir estas situaciones. Las mujeres adquirieron conocimientos sobre sus derechos y herramientas para actuar ante situaciones de riesgo.

Liderazgo y empoderamiento colectivo: Los programas promovieron el desarrollo de habilidades de liderazgo en las mujeres, con un enfoque en el fortalecimiento de la confianza y la autonomía para la participación activa en sus comunidades. Proyectos que buscaron generar liderazgos transformadores ayudaron a que las mujeres se vieran a sí mismas como agentes de cambio, fomentando el compromiso comunitario y la colaboración.

Visibilidad y derechos LGTBIQ+: Proyectos recientes han dado especial importancia a la inclusión de las diversidades y la promoción de la igualdad de derechos. Estas iniciativas resaltaron la importancia de crear espacios inclusivos y libres de discriminación, promoviendo el respeto mutuo y la comprensión.

Análisis regional y comunal

Regiones con mayor actividad: La **Región Metropolitana** ha ejecutado 12 proyectos, reflejando un fuerte compromiso con la diversidad de temáticas en el ámbito de género, que van desde la visibilización del acoso laboral hasta el empoderamiento en sectores tecnológicos y de autocuidado. También los proyectos en esta región han abordado temas como la prevención de la violencia en relaciones juveniles y la integración de jóvenes mujeres en áreas de tecnología, apoyando a poblaciones diversas y contribuyendo a la inclusión en varios frentes.

Le siguen las regiones de **Los Lagos** y de **Valparaíso**, ambas con 12 proyectos. En la región de **Los Lagos**, el enfoque ha estado en empoderar a mujeres en sectores rurales e indígenas, fortaleciendo su participación en el ámbito pesquero y en iniciativas culturales y artísticas. Esta región destacó especialmente por visibilizar a mujeres músicas y pescadoras, fortaleciendo su presencia en comunidades tradicionalmente dominadas por hombres y abriendo espacios de expresión y visibilidad cultural. En la región de **Valparaíso**, el foco se puso en la capacitación en liderazgo y redes de apoyo, promoviendo proyectos de autodefensa y empoderamiento para mujeres en contextos vulnerables, como comunidades LGBTQ+ y rurales, mejorando su seguridad y autonomía.

Regiones emergentes en proyectos de impacto específico: Las regiones de **Biobío** y **Ñuble** se han destacado en el empoderamiento femenino en sectores rurales y en la creación de redes de apoyo para mujeres. En la región del **Biobío**, en comunas como **Concepción** y **Lota**, los proyectos se enfocaron en la valorización del trabajo doméstico no remunerado y en la promoción de redes territoriales para mujeres, que incluyeron programas de autocuidado, formación y liderazgos femeninos en sus comunidades. Esta región también mostró avances en el activismo y en la cohesión social en temas de derechos de las mujeres y las niñas, fortaleciendo la participación ciudadana de las mujeres locales.

En la región de **Ñuble**, los proyectos en comunas como **Chillán**, **Chillán Viejo** y **San Nicolás** abordaron temas de asociatividad y empoderamiento rural, incluyendo talleres para la preservación de semillas y el liderazgo en agricultura sustentable. En esta región, se fortalecieron las capacidades de las mujeres para liderar y participar activamente en la toma de decisiones de sus comunidades, promoviendo el desarrollo sostenible y la equidad en el acceso a recursos para mujeres rurales.

Regiones con desafíos de dispersión geográfica y oportunidades de cohesión local: En las regiones de **Aysén** y **Magallanes**, se llevaron a cabo proyectos que buscaron visibilizar y fortalecer a mujeres en contextos rurales y de aislamiento geográfico. En la región de **Aysén**, comunas como **Coyhaique** y **Chile Chico** desarrollaron proyectos desde la autodefensa para mujeres, hasta programas de asociatividad, a través, de un podcast que reunió a lideresas del territorio, el cual generó un sentido de pertenencia y apoyo mutuo en una región donde el aislamiento es un reto.

En la región de **Magallanes**, especialmente en la comuna de **Punta Arenas**, se trabajó en la visibilización de mujeres que viven con fibromialgia, promovieron la concientización sobre problemas de salud específicos.

Otra iniciativa, es la creación de redes de apoyo para mujeres campesinas, estos proyectos versan sobre la equidad en áreas rurales, destacando el rol de la mujer en la economía local y en la sostenibilidad rural.

Aprendizajes y experiencias compartidas

Las mujeres que participaron en estos proyectos relataron experiencias transformadoras. Las actividades contribuyeron a crear redes de apoyo, fomentar la autoestima y promover la colaboración intercomunal. Los aprendizajes compartidos incluyen:

Fortalecimiento de capacidades:	Reducción de brechas:	Cultura de autocuidado y sororidad:
Las mujeres adquirieron herramientas prácticas y teóricas que les permitieron aumentar su participación social y política. La formación en liderazgo, comunicación efectiva y organización comunitaria tuvo un efecto multiplicador en sus entornos.	Iniciativas como las de empoderamiento digital ayudaron a reducir la brecha de acceso a la tecnología, impulsando la inclusión en espacios laborales y educativos. Las mujeres relataron cómo, gracias a estos proyectos, pudieron acceder a capacitaciones virtuales y mejorar sus competencias.	Se fomentó un enfoque de cuidado propio y de apoyo mutuo, especialmente en contextos de violencia y discriminación. Los talleres de autocuidado ayudaron a las participantes a reconocer la importancia de la salud mental y el bienestar físico, reforzando la solidaridad entre ellas.

Finalmente, los proyectos ejecutados entre 2021 y 2025 **han dejado una huella significativa en el empoderamiento de las mujeres y la promoción de la igualdad** en diversas comunidades de Chile, adaptándose a las necesidades y realidades de cada territorio. Estos esfuerzos han cimentado las bases para un futuro más inclusivo y equitativo, en el que las mujeres y las diversidades puedan seguir avanzando en sus derechos y aspiraciones.



8

**Desafíos
para el futuro**





Sin lugar a dudas, la ejecución del **Fondo para la Equidad de Género (FEG)** entre los años 2021 y 2025 ha dejado aprendizajes sustantivos y desafíos relevantes para las mujeres y sus organizaciones. La evidencia acumulada durante este período da cuenta de que el FEG se ha consolidado como una puerta de entrada efectiva a nuevas oportunidades de desarrollo comunitario, territorial y de incidencia política y social, especialmente para organizaciones de base y emergentes.

De acuerdo con las experiencias y apreciaciones recogidas, **el Fondo ha generado aprendizajes significativos y sostenidos, fortaleciendo herramientas técnicas, organizacionales y formativas que han permitido a las organizaciones mejorar su capacidad de formulación, gestión y ejecución de proyectos.** Este fortalecimiento se refleja en el aumento sostenido de postulaciones que abordan inequidades de género —con variaciones positivas relevantes en los últimos años— y en altos niveles de cumplimiento de objetivos y satisfacción con las asistencias técnicas, lo que evidencia un impacto positivo tanto a nivel personal como organizacional.

Las mujeres participantes señalan que los aprendizajes adquiridos no se agotan en la ejecución de un proyecto específico, sino que se replican y proyectan en sus territorios, fortaleciendo liderazgos, redes y procesos de incidencia social y política. En este sentido, el FEG ha contribuido a instalar capacidades que trascienden el financiamiento puntual, favoreciendo la sostenibilidad de las organizaciones y su rol como actoras relevantes en la vida comunitaria y en la promoción de la equidad de género.

No obstante, los resultados del período también evidencian desafíos que deben ser abordados en futuras versiones del Fondo. De manera reiterada, las organizaciones identifican la necesidad de profundizar el abordaje de la salud mental, el autocuidado y el bienestar emocional, especialmente considerando la sobrecarga que enfrentan las mujeres lideresas en contextos de precariedad institucional, trabajo no remunerado y alta demanda comunitaria. Esta dimensión emerge como un factor crítico para la sostenibilidad de los procesos organizativos y de incidencia.

Asimismo, desde una perspectiva de política pública, se refuerza la necesidad de promover estrategias más robustas de inclusión, que aseguren el acceso efectivo de mujeres y organizaciones que se encuentran en intersecciones de exclusión, tales como mujeres rurales, migrantes, cuidadoras, mujeres con discapacidad o neurodivergentes. La experiencia del FEG demuestra que el enfoque interseccional no solo es pertinente, sino indispensable para que el impacto del Fondo sea equitativo y territorialmente justo.

Finalmente, los aprendizajes del período 2021–2025 subrayan la importancia de fortalecer las capacidades institucionales del propio programa y de las organizaciones ejecutoras, avanzando hacia una planificación de mediano y largo plazo que permita dar continuidad a los proyectos financiados, consolidar redes y profundizar la incidencia política y social alcanzada.

En síntesis, el Fondo para la Equidad de Género se ha constituido en una herramienta clave para generar cambios positivos y estructurales en las vidas de las mujeres y en sus organizaciones. Su proyección futura dependerá de su capacidad de evolucionar, incorporar los aprendizajes del período, y consolidarse como una política pública sostenible, inclusiva y centrada en el bienestar integral y la diversidad de las mujeres del país.

9

Resumen proyectos adjudicados



Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2021	Arica y Parinacota	Actividades de difusión y Jornadas de Formación de Educadoras Comunitarias para la Prevención de la VCM en Mujeres Aymaras	El proyecto consistió en la realización de actividades de difusión y jornadas de formación para educadoras comunitarias en la prevención de la violencia contra las mujeres Aymaras de Putre. Se diseñó un plan de trabajo con 8 sesiones de 2 horas cada una, utilizando una metodología participativa. Las jornadas se llevaron a cabo de forma presencial y virtual, adaptándose a las condiciones de la pandemia Covid-19.
2022	Arica y Parinacota	Congreso Fortaleciendo la Voz de la mujer Nortina en equidad de Género y Política	El proyecto capacitó a 40 mujeres, de las cuales al menos el 50% eran indígenas, en dos áreas clave: derechos político-sociales y equidad de género. Se ofrecieron formaciones sobre tratados nacionales e internacionales que protegen los derechos de las mujeres y pueblos indígenas. Además, se trabajó en visibilizar y cuestionar los estereotipos de género y las prácticas discriminatorias y violentas hacia las mujeres.
2022	Arica y Parinacota	Somos Ellas	Este proyecto es ejecutado por la ONG Cerjap que busca empoderar a mujeres vulnerables en asentamientos irregulares de Arica. Su objetivo principal es fomentar inclusión, liderazgo femenino y conciencia social sobre la inequidad de género, mediante talleres participativos. Estas actividades participativas, como talleres y dinámicas grupales, están diseñadas para empoderar a las beneficiarias y ayudarlas a superar situaciones de exclusión y vulnerabilidad.
2023	Arica y Parinacota	Segundo congreso regional Fortaleciendo la Voz de la mujer Nortina en Equidad de Género y Política	El proyecto capacitó a 40 mujeres, al menos el 50% indígenas, en dos áreas clave: derechos político-sociales y equidad de género. En la primera, se abordaron tratados nacionales e internacionales que protegen los derechos de las mujeres y los pueblos indígenas, con énfasis en los acuerdos vigentes en Chile. La segunda parte se centró en derechos con enfoque de género, buscando visibilizar y cuestionar los estereotipos que perpetúan prácticas discriminatorias y violentas hacia las mujeres. El objetivo fue empoderar a las participantes para que pudieran incidir en decisiones políticas y sociales.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2024	Arica y Parinacota	Encuentros de organizaciones locales de mujeres, en torno a la exigibilidad de la legislación sobre salud sexual - reproductiva y la autogestión de salud.	Este proyecto propuso realizar dos encuentros entre las organizaciones territoriales de mujeres para promover los derechos sexuales y reproductivos, además de potenciar su exigibilidad en el territorio. Desarrollaron un manual que ayudó a las mujeres a poder ser guiadas en el proceso de sufrir violencia obstétrica.
2025	Arica y Parinacota	Háblate bonito	Renovar la vigencia del Colectivo La Luna, convocando a nuevas socias alineadas a los objetivos del colectivo. Para esto, se contactarán a las socias, se las convocarán y se realizará, 8 jornadas para compartirnos, conocer nuevas herramientas de intervención, y renovar la directiva como cierre de proceso.
2022	Tarapacá	Colectiva Las Clito: Ilustraciones y manejo de Instagram	Se realizó una revisión de la literatura científica y médica sobre la anatomía del clitoris, considerando textos de anatomía, biología, ginecología e investigaciones de expertos como Odile Buisson y Hellen O'Connell. A partir de esta revisión, se elaboró un documento referencial para ilustradoras, con pautas para crear ilustraciones desde diversas perspectivas del clitoris. Además, se diseñó una estrategia de divulgación en redes sociales para promover el conocimiento sobre la anatomía y el complejo clitoral. Este documento fue de manejo interno de la colectiva.
2022	Tarapacá	Cultivo de Cultura Organizacional en Asociación Gremial Mercadito Rústico	El proyecto fortaleció la cultura organizacional de la "Asociación Gremial Mercadito Rústico Tarapacá", formada por mujeres emprendedoras de la región, mediante la metodología "Crecimiento y Desarrollo Organizacional". Su objetivo fue que las participantes construyeran un compromiso e identidad organizacional, mejoraran sus habilidades y desarrollaran inteligencia colectiva. Esto permitió crear una planificación estratégica sólida, mejorar el clima organizacional y optimizar procesos internos. El proyecto también buscó definir una visión de innovación para enfrentar desafíos y asegurar el éxito organizacional.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2024	Tarapacá	Panqarayaña: Fortalecimiento interno de la organización de parteras y cultoras tradicionales de Tarapacá	El proyecto buscó visibilizar el fortalecimiento interno y la visibilidad de la organización mediante la difusión de sus propuestas de buen vivir para su territorio. A través de diversas estrategias de comunicación, se promovieron iniciativas que resaltaban los valores y principios fundamentales de la comunidad, centrados en la armonía social, ambiental y cultural. Esta difusión permitió a la organización consolidarse como referente en la promoción del bienestar integral y sostenible en su territorio.
2024	Tarapacá	Fortalecimiento AMA Tarapacá	El proyecto buscó fortalecer la organización mediante acciones que consolidaron su presencia en la región, utilizando redes sociales como herramienta clave de visibilidad. Además, se llevó a cabo el lanzamiento oficial de la organización, lo que permitió dar a conocer sus objetivos, propuestas y actividades, ampliando su alcance e influencia en la comunidad.
2025	Tarapacá	Diseño de Plan de Gestión y Fortalecimiento Organizativo Interno de Red de Mujeres de Alto Hospicio	Fortalecer a la Red de Mujeres de Alto Hospicio mediante la creación participativa de un Plan de Gestión que responda a la falta de estructura organizativa, potencie su proyección a futuro y permita sostener su trabajo colectivo con mayor claridad y autonomía.
2021	Antofagasta	Sensibilización y Estrategias de conciliación vida laboral, familiar y persona	El proyecto realizó seminarios tipo webinar con dos temas centrales: en octubre, "Efectos socioemocionales de la pandemia en la vida de las mujeres trabajadoras y estrategias de afrontamiento", y en diciembre, "La corresponsabilidad para la conciliación laboral y familiar de las mujeres trabajadoras". Finalmente, se llevó a cabo un webinar de cierre en marzo de 2022, donde se profundizó en la responsabilidad de las organizaciones.
2022	Antofagasta	Red de Emprendedoras del Mar - caletas Isla Santa María	El proyecto fortaleció la autonomía económica de las mujeres del Sindicato de Trabajadores Independientes de Algas "Algas Miras al Futuro" mediante la creación de una cooperativa pesquera. El objetivo fue organizar y potenciar su emprendimiento en la comercialización de productos extraídos de recursos bentónicos, garantizando seguridad y soberanía alimentaria. Se trabajó en la formalización legal de la cooperativa, la creación de una marca distintiva y el diseño de un plan de ruta para cumplir con los requisitos del SII y entidades sanitarias. Además, se las conectó con redes de comercialización para fortalecer su asociatividad y expansión.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2022	Antofagasta	Llapan Warmikuna Lideresas	El proyecto de lideresas se enfocó en el desarrollo integral de mujeres indígenas rurales de Calama desde un enfoque de género, fortaleciendo sus organizaciones y empoderándolas con diversas herramientas. Se realizaron ciclos de talleres y encuentros para fortalecer el liderazgo, la participación social y laboral, además de ofrecer talleres de educación sexual, prevención de violencia intrafamiliar y derechos humanos. Estos espacios permitieron identificar patrones de género y promover medidas de protección de los derechos de las mujeres y disidencias sexuales.
2024	Antofagasta	Fortaleciendo Roles de las Mujeres Atacameñas Fundación Caritas	El proyecto buscó realizar una intervención que fortaleciera las habilidades de las mujeres de la comunidad de Alto Loa, brindándoles herramientas para mejorar su participación en diferentes áreas de la vida social y económica. A través de diversas actividades, se trabajó en el empoderamiento y el desarrollo de capacidades que les permitieran enfrentar desafíos y generar cambios positivos en su entorno. La intervención incluyó talleres, espacios de formación y acompañamiento para potenciar el rol de las mujeres en la comunidad.
2023	Atacama	Red de Mujeres líderes: Formándonos en un espacio seguro	El proyecto pretendió realizar una Escuela de Formación para mujeres dirigentes de la comuna de Huasco, creando un espacio seguro donde las lideresas pudieran adquirir herramientas relacionadas con el liderazgo, la expresión (oral, escrita y corporal) y el autocuidado. A través de esta iniciativa, se fortaleció el tejido de mujeres líderes, mejorando su capacidad para desenvolverse en espacios públicos y de poder. El enfoque del proyecto estuvo en proporcionar un entorno seguro y de apoyo para el crecimiento personal y colectivo de las participantes.
2023	Atacama	Impulsando la cohesión femenina: Encuentro de la Red de Organizaciones Culturales Comunitarias de Atacama	Se realizó un encuentro entre las organizaciones culturales comunitarias (OCC) que conforman la Red de Atacama (ROCCA) en el Centro Cultural Ser Humano de Copiapó, en septiembre. El evento, organizado por la propia Red, incluyó una jornada completa de intercambio de experiencias y la elaboración de propuestas de estrategias culturales comunitarias para la región de Atacama. La iniciativa consideró un enfoque de género, derechos y territorio, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2023	Atacama	Congreso Regional de Mujeres por la Agricultura Regenerativa - Atacama	El proyecto reunió a 100 mujeres agricultoras y líderes de organizaciones de Atacama en un congreso sobre agricultura regenerativa. El objetivo fue visibilizar el rol de las mujeres en este sector y promover la igualdad de género en el acceso a recursos y tecnologías agrícolas. Se discutieron estrategias de gestión del agua y se presentaron casos exitosos de agricultoras en zonas áridas. El congreso incluyó charlas, talleres, mesas redondas, actividades culturales y una feria de productos orgánicos locales. Se buscó generar espacios de diálogo para mejorar las condiciones de vida de las mujeres rurales en la región.
2025	Atacama	Cumbre Tejiendo Igualdad: Diálogos para una Sociedad sin Violencias	Fortalecer la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en la Región de Atacama mediante la realización de la Cumbre Tejiendo Igualdad 2025.
2021	Coquimbo	Aprende, emprende y vende: Autonomía económica de la mujer en Río Hurtado	Este proyecto se centró en la autonomía económica de las mujeres en Río Hurtado, dirigiendo la capacitación a mujeres de entre 20 y 60 años, tanto emprendedoras en desarrollo como aquellas con una idea de emprendimiento. A lo largo de la ejecución, se brindaron herramientas y conocimientos prácticos para fomentar el emprendimiento y mejorar las habilidades comerciales de las participantes. El objetivo fue fortalecer la capacidad económica de las mujeres, ayudándolas a desarrollar y consolidar sus proyectos productivos, contribuyendo a su independencia económica en la comunidad.
2021	Coquimbo	Campaña contra la violencia hacia la mujer, danzando por una causa	El proyecto se centró en la autonomía de la mujer y la prevención de la violencia de género, realizando una campaña de difusión digital dirigida a mujeres, hombres, padres e hijos entre 15 y 45 años. Se ofrecieron talleres sobre defensa personal, salud, motivación, espiritualidad y temas de mujeres en la ciencia, dirigidos a mujeres y madres con hijos de 15 a 60 años. El proyecto concluyó con una gala de danza árabe transmitida online como actividad artística para toda la familia.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2022	Coquimbo	Fortalecimiento ciudadano para madres del colegio Kreativitas	Desarrollaron un Taller Socioeducativo en Derechos y Deberes ciudadanos, para 27 mujeres, con hijos/as prescolares. La mayoría son jefas de hogar, migrantes, con empleos informales y/o autogestionados. Utilizaron un enfoque de derechos y equidad de género, para permitirles desarrollar competencias para su participación e integración ciudadana.
2022	Coquimbo	Juntas somos más fuertes	El proyecto revitalizó el grupo Gaia Danza Oriental, que había sido afectado por la pandemia, y mejoró sus conocimientos y habilidades en danza. Se realizaron talleres especializados en el uso de implementos, además de una jornada de coaching ontológico para mejorar el funcionamiento del grupo. También se generó material gráfico para fortalecer las redes sociales y aumentar el alcance de sus actividades. Como parte de la consolidación, se regularizó la agrupación para obtener personalidad jurídica y avanzar en su desarrollo organizacional.
2024	Coquimbo	Red Feminista del Libro de Coquimbo	Se capacitaron las integrantes de la organización en tres áreas: formulación de proyectos proyectos y levantamiento de fondos con enfoque de género, capacitación es para comprender y aplicar los aspectos principales de administración tributaria y financiera para organizaciones sin fines de lucro y capacitación para adquirir habilidades estratégicas de comunicación con foco en el uso social de las tecnologías digitales.
2025	Coquimbo	Crecimiento interno de la organización RFDL de Coquimbo	La necesidad de realizar el proyecto radica en el escaso manejo de redes sociales que tenemos como organización, si bien hemos desarrollado muchas actividades durante 5 años estas se encuentran dispersas e invisibilizadas porque no hemos podido manejar un relato visual que las integre. Según estudios "la visibilización y manejo de redes sociales presenta una brecha de género, con las mujeres mostrando menos confianza y habilidades digitales en comparación con los hombres. Esta brecha se traduce en diferencias en el acceso, uso y producción de contenido digital, impactando en la visibilidad de las mujeres y su capacidad para participar activamente en el mundo digital". Por lo tanto, una educación digital acortaría esa brecha y nos daría oportunidades de mostrar lo que hacemos e incidir en las redes entregando contenido relacionado con el género y feminismo, acrecentando la circulación de contenido sin estereotipos y además producido por mujeres de la región.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2025	Coquimbo	Cuerpo, Territorio y Liderazgo: Formación Integral para Mujeres en Escalada	Cuartafem, como organización liderada por mujeres, enfrenta el desafío de fortalecer su estructura interna y proyectarse a largo plazo. Esta propuesta busca reducir esa brecha mediante un proceso formativo que integre cuerpo, mente y organización, incorporando herramientas somáticas, enfoque territorial y reflexión sobre equidad de género en el deporte. El proyecto no solo entrega herramientas físicas y organizativas a las integrantes, sino que sienta las bases para un modelo sostenible de liderazgo y participación femenina desde territorios históricamente excluidos. Fortalecer a Cuartafem es fortalecer la presencia de mujeres en la montaña, en el deporte y en la toma de decisiones colectivas.
2021	Valparaíso	Avanza por tus derechos	El proyecto estuvo dirigido a 25 mujeres con discapacidad intelectual de entre 18 y 40 años, residentes en diversas comunas de la región, que participaron en el programa de Transición a la Vida Adulta y Exploración Vocacional de AVANZA Inclusión. Se realizaron talleres sobre perspectiva de género, derechos sexuales y reproductivos, tipos de violencia y mecanismos de denuncia. El objetivo fue proporcionarles herramientas para el conocimiento de sus derechos y la prevención de la violencia.
2021	Valparaíso	Impulso Femenino	El proyecto buscó abordar la autonomía económica de la mujer y la prevención de la violencia de género, comenzando con una apertura de Mindfulness y luego realizando talleres de liderazgo, identificación y prevención de la violencia de género, y administración y gestión de proyectos. Participaron 20 mujeres chilenas, principalmente de la Toma Esperanza, entre 22 y 66 años, incluyendo 17 madres, 3 primerizas y 1 mujer embarazada. Las actividades se llevaron a cabo en el Comedor Solidario Itinerante de la comuna de Viña del Mar, sector Agua Santa.
2022	Valparaíso	Mujeres de Mar Podcast	El proyecto consistió en la realización de 8 entrevistas en formato podcast, publicadas en Spotify, a mujeres que desempeñan funciones relacionadas con la vida cerca del mar. Las entrevistas abordaron sus profesiones, desafiando prejuicios y visibilizando su labor en espacios tradicionalmente dominados por hombres. El material se compartió para generar un espacio inclusivo de diálogo y comunidad a través de redes sociales.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2022	Valparaíso	Super YO	El proyecto fortaleció la fundación y las redes de organizaciones de mujeres de las comunas de La Calera, Nogales, Hijuelas y Puchuncavi, comenzando con un encuentro enfocado en el poder personal y la sinergia colectiva. Posteriormente, se impartió un taller práctico de RCP, DEA y maniobra de Heimlich, mejorando las habilidades de las participantes en emergencias y reducción de riesgos. Además, se ofreció un certificado de capacitación, y se impulsó la difusión del taller a través del sitio web de la fundación.
2023	Valparaíso	Autodefensa para mujeres y disidencias desde la perspectiva de género	El proyecto realizó sesiones con organizaciones de mujeres y la diversidad LGBTQ+ para abordar la autodefensa como herramienta de cuidado colectivo e individual. A través de un ciclo de talleres, se trabajaron estrategias de autodefensa física, emocional, digital, legal y colectiva, utilizando herramientas de psicología, artes marciales y sociología. El objetivo fue entregar conocimientos prácticos para prevenir violencias, evitar enfrentamientos y fortalecer las capacidades de las participantes para generar comunidades más seguras.
2023	Valparaíso	Círculos de mujeres por el activismo menstrual	El proyecto "Círculos de Mujeres por el Activismo Menstrual" fortaleció la lucha por la dignidad menstrual como un derecho humano en comunidades vulnerables de mujeres. Se crearon círculos de mujeres para abordar desafíos relacionados con la menstruación y se ofrecieron talleres sobre derechos sexuales y reproductivos. Además, se promovió el cooperativismo y se produjo material educativo, realizando un seguimiento constante para evaluar el impacto del proyecto.
2023	Valparaíso	Formación para el desarrollo organizacional de mujeres trans	El proyecto implementó un plan formativo y de autocuidado para las mujeres trans del Sindicato Afrodita, con el fin de fortalecer la organización y mejorar la calidad de vida de sus socias. Se realizaron talleres sobre género, derechos humanos y alimentación saludable, enfocados en el liderazgo y el autocuidado. También se organizó un encuentro transgeneracional para promover el intercambio entre mujeres mayores trans y juventudes de diversas identidades y disidencias sexuales.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2024	Valparaíso	Haciendo visibles memorias trans	El proyecto tuvo como objetivo impulsar la organización mediante la reflexión y la recopilación de las memorias de sus miembros sobre su territorio. A través de la creación de un fotolibro, se documentaron sus vivencias y experiencias, capturando la esencia de su relación con el entorno. Este fotolibro sirvió como una herramienta para sensibilizar a la comunidad, promoviendo el reconocimiento y valoración de su historia y cultura. La iniciativa buscó fortalecer la identidad colectiva y generar conciencia sobre la importancia de su legado en el territorio.
2025	Valparaíso	Pintar para Respirar: Un Espacio de Arte, Bienestar y Reflexión para Madres Cuidadoras	Promover el bienestar emocional y la expresión artística de madres cuidadoras y sus hijas/os con discapacidad, mediante talleres de pintura simultáneos que permitan un espacio de tranquilidad, autocuidado y fortalecimiento de redes. Además buscamos fortalecer redes de apoyo en espacios de reflexión, para volver a reintegrarse a la sociedad, después de dejar sus profesiones y/o trabajos en función del cuidado de sus hijos e hijas.
2025	Valparaíso	Eliminación de la Violencia contra la Mujer: Mujeres que florecen	Fortalecer la participación y visibilización de las mujeres de la comuna de Concón a través de actividades artístico-culturales que promuevan la reflexión y sensibilización en torno a la eliminación de la violencia contra las mujeres, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
2025	Valparaíso	Fundación Mujeres de Mar	Fortalecer el rol social, organizativo y cultural de las encarnadoras de Caleta Portales y Caleta Pacheco Altamirano, en la Región de Valparaíso, a través de instancias formativas, colaborativas y de memoria, que promuevan su liderazgo, la asociatividad entre mujeres del mar y la visibilidad territorial de sus oficios, saberes y contribuciones al ecosistema costero.
2025	Valparaíso	Fortalecimiento y crecimiento "Tribu Prisma"	Generar una instancia que facilite la aceptación y el desarrollo de la identidad de las mujeres autistas y su empoderamiento.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2021	Metropolitana	Visibilización del maltrato laboral y sexual contra la mujer, como mecanismo de detección y prevención en el Ministerio del Interior	El proyecto desarrolló un diagnóstico sobre la problemática en el Ministerio, con datos cuantitativos y cualitativos, y entregó recomendaciones a la FENAMINSA. Se creó una página web como plataforma de difusión que incluyó noticias, boletines y foros. Además, se realizaron 5 seminarios webinar para brindar herramientas de prevención a trabajadores y dirigentes, enfocados en la detección temprana, contención y protocolos de denuncia.
2021	Metropolitana	Emprende Mujer 2021	El proyecto fomentó el ejercicio de derechos y participación laboral de mujeres jefas de hogar y emprendedoras de Lo Prado, enfocándose en el desarrollo de habilidades económicas y financieras. Se trabajó en compatibilizar sus intereses laborales, familiares y personales, desde la perspectiva de equidad de género. Además, se abordaron acciones para prevenir, atender y reparar la violencia sufrida por las participantes.
2021	Metropolitana	Prevención de la Violencia en el pololeo y fomento de Relaciones Sanas	El proyecto implementó una campaña educativa online para prevenir la violencia en el pololeo y promover relaciones sanas, dirigida a estudiantes de 7mo básico a IV Medio de Puente Alto, Ñuñoa y Lo Barnechea. La campaña abordó temas como los micro-machismos, la desregulación emocional en los conflictos de pareja y los mitos románticos que normalizan la violencia de género. Además, enseñó a detectar parejas tóxicas y promover conductas que cultivan relaciones saludables y felices.
2022	Metropolitana	Escuela de Liderazgo Femenino por una Integración Sin Fronteras	El proyecto implementó un programa de capacitación semipresencial para fortalecer el liderazgo femenino en la integración intercultural, compuesto por 5 sesiones, incluyendo 4 talleres virtuales y 1 actividad final presencial. Durante las sesiones, las participantes adquirieron herramientas de empoderamiento y liderazgo con un enfoque de derechos humanos, género y migración. En el evento final, se facilitó una ronda de networking, se presentaron proyectos desarrollados por las beneficiarias y se entregaron certificados de aprobación.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2022	Metropolitana	Congreso nacional de futbol femenino amateur	El proyecto reunió a dirigentes y actores clave del fútbol femenino amateur durante 2 días en la Región Metropolitana, para participar en mesas de trabajo y charlas de expertos sobre el desarrollo del fútbol femenino mundial. Las conclusiones de estas actividades se consolidaron en un instrumento que sirvió como hoja de ruta para impulsar el crecimiento del fútbol femenino. El evento contribuyó a la creación de una nueva orgánica dedicada a este fin.
2023	Metropolitana	Pioneras en la escuela de futbol femenino	El proyecto integró inicialmente a adultas en una escuela formativa de fútbol, luego amplió su alcance para incluir a niñas sub 17 y sub 15. Este año, se planeó abrir nuevas categorías sub 13 y sub 10, lo que implicó arrendar más tiempo de cancha, contratar profesores y adquirir materiales. Las clases, de gran calidad, se realizaron dos veces por semana, enfocadas en la técnica, táctica y desarrollo del deporte, e incluyeron charlas educativas.
2023	Metropolitana	Fortaleciendo liderazgos: Mujeres Mapuche y saberes ancestrales a través de la vestimenta	El proyecto buscó fortalecer el liderazgo de las mujeres Mapuche y promover la conservación de saberes ancestrales a través de la vestimenta tradicional. Se organizaron talleres de empoderamiento y liderazgo, además de una investigación sobre la vestimenta Mapuche y sus significados culturales, con sesiones prácticas de tejido. También se establecieron programas de mentoría y redes de apoyo entre mujeres líderes para fomentar su liderazgo y la preservación de la cultura.
2024	Metropolitana	Empodera Lab	La iniciativa buscó aumentar la participación de niñas y adolescentes de la región metropolitana en el campo de las TIC, enfocándose en reducir la brecha de oficios no tradicionales. La organización fortaleció su labor a través de esta intervención, promoviendo la inclusión de mujeres jóvenes en áreas tecnológicas. El proyecto contribuyó a fomentar el interés y la participación en sectores donde las niñas y adolescentes están subrepresentadas.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2024	Metropolitana	Mujeres Mayores en Escena	Tres compañías de teatro conformadas por mujeres adultas mayores se unieron en una red colaborativa con el objetivo de crear y difundir una obra teatral que reflejara sus experiencias de vida. La obra se centró en las historias, desafíos y vivencias de estas mujeres, resaltando su papel en la sociedad y sus luchas a lo largo de los años. A través de esta colaboración, las compañías dieron visibilidad a la voz de las mujeres mayores, empoderándolas y compartiendo su perspectiva única. Además, se promovió el intercambio de conocimientos y la integración de diversas técnicas teatrales. La iniciativa no solo buscó el reconocimiento artístico, sino también generar conciencia sobre la importancia de las mujeres mayores en la cultura y la sociedad.
2024	Metropolitana	Encuentro Nacional de Mujeres en Turismo Chile: Perspectiva de Género para un Turismo Sostenible	El proyecto se centró en la prevención de la violencia de género en mujeres de 15 a 99 años en San Vicente de Tagua Tagua. Se llevaron a cabo talleres grupales de 14 sesiones con acompañamiento terapéutico, dinámicas emocionales y de expresión. Al finalizar, las participantes crearon escritos que fueron utilizados para la elaboración de fanzines con mensajes de prevención.
2025	Metropolitana	Capacitación para confeccionar la primera ruta feminista de la población La Victoria	El proyecto se ejecutó entre octubre y noviembre de 2025 en la población La Victoria, y tuvo como propósito fortalecer las capacidades de ocho socias de la agrupación mediante la capacitación en metodologías participativas. A través de talleres teóricos, jornadas en terreno y procesos de mapeo comunitario, se levantó información sobre mujeres destacadas e hitos feministas del territorio, lo que permitió confeccionar la primera ruta feminista impresa de la población y un díptico de reconocimiento, los cuales fueron distribuidos a la comunidad.
2025	Metropolitana	Salud mental feminista: prácticas territoriales colectivas para ambientes libres de violencia	Fortalecer prácticas comunitarias para la prevención de la violencia de género y la promoción de la salud mental de mujeres de la comuna de Peñalolén y comunas aledañas, desde una perspectiva de derechos humanos, feminista e intergeneracional, mediante estrategias de visibilización, educación y difusión territorial.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2021	O'Higgins	Cuerpos tejidos en relatos	El proyecto estuvo dirigido a la prevención de la violencia de género en mujeres de 15 a 99 años en San Vicente de Tagua Tagua. Se realizaron talleres grupales de 14 sesiones con acompañamiento terapéutico, dinámicas de conversación y expresión emocional. Al finalizar, las participantes elaboraron escritos que fueron usados en la creación de fanzines con mensajes de prevención de la violencia de género.
2021	O'Higgins	Escuela de emprendedoras y lideresas del Mar	El proyecto consistió en la realización de 5 módulos temáticos de talleres dirigidos a mujeres entre 18 y 65 años de Bucalemu, Pichilemu y Cahuil, involucradas en la pesca artesanal. Los talleres abordaron temas como la asociatividad, la sostenibilidad de las pesquerías, el empoderamiento personal femenino y herramientas laborales. Cada taller constó de 4 módulos de 2 horas, sumando un total de 8 horas por taller, con el fin de fortalecer las capacidades de las participantes en estos temas clave.
2023	O'Higgins	Mujeres Campesinas	Este proyecto fortaleció la identidad cultural y biocultural de las mujeres campesinas de la región de O'Higgins, a través de talleres presenciales que fomentaron el cooperativismo, la economía circular, la igualdad de género y la valoración de sus oficios y tradiciones. También se promovió el fortalecimiento de las organizaciones sociales de mujeres campesinas de la región y se estableció una cooperativa para que pudieran vender sus productos y servicios conjuntamente. Con estos objetivos, se logró fortalecer la identidad cultural y biocultural de las mujeres campesinas, crear cooperativas, fomentar el turismo y la economía circular, así como promover la igualdad de género y el fortalecimiento de las organizaciones sociales de estas mujeres.
2024	O'Higgins	Caja de herramientas feministas: autoformarnos en y para la práctica activista	El proyecto buscó crear una red entre organizaciones del territorio para fortalecer y capacitar a mujeres y sus liderazgos. A través de la creación de una caja de herramientas, se abordaron temas dentro del marco del activismo feminista, considerando tanto la regulación nacional como internacional de los derechos humanos. La iniciativa se enfocó en proporcionar a las participantes recursos y conocimientos para promover la equidad y la justicia social.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2021	Maule	Fortaleciendo el modelo de acompañamiento terapéutico y preventivo de ONG Matria Fecunda: profundizando en las otras violencias	El proyecto se centró en la prevención de la violencia contra la mujer, abordando la violencia obstétrica, el acompañamiento en salud mental materna y perinatal, y la primera acogida en violencia de género. Se realizaron talleres de sensibilización para mujeres gestantes y estudiantes de obstetricia, así como formación en intervención en crisis para mujeres derivadas de redes feministas y organismos de denuncia.
2021	Maule	Aceleradora de Emprendimiento Mujer	El proyecto se enfocó en el emprendimiento para mujeres mayores de 18 años de Curicó, buscando fortalecer sus habilidades y competencias para el éxito en sus negocios o empleo. Se realizaron talleres presenciales sobre innovación, prototipado rápido, resiliencia, comunicación efectiva, gestión del CV y uso de redes para e-commerce. El proceso incluyó mentorías grupales e individuales y finalizó con una certificación.
2023	Maule	Nosotras bioconstruimos	El proyecto estuvo destinado a financiar el desarrollo de un podcast de mujeres bioconstructoras, mujeres que ejercen este oficio como actividad principal y se identifican con esta labor. El proyecto buscó visibilizar la labor de las mujeres bioconstructoras y crear un espacio en el que pudieran compartir sus experiencias, formar vínculos, establecer redes de apoyo y formar alianzas. La propuesta incorporó en este espacio a representantes a nivel nacional e internacional de este ámbito para escuchar sus experiencias y reconocerse en ellas.
2024	Maule	Soy Como Tú, transmutación del Ser Interior desde lo Ancestral	El proyecto visibilizó a las mujeres neurodivergentes, dándoles la oportunidad de compartir sus experiencias y opiniones a través del arte. Las participantes expresaron sus vivencias de manera creativa, y sus obras fueron expuestas a la comunidad, promoviendo el reconocimiento y la inclusión.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2025	Maule	CONTRAMAPA REGIONAL Cartografías de narrativas territoriales de mujeres del Maule	"ContraMapa" es una cartografía social que identifica trayectorias políticas, culturales y de memoria de mujeres diversas del Maule, silenciadas por modelos de control. El proyecto busca aumentar la presencia y el alcance de la organización, e incluye un plan de difusión.
2025	Maule	Red regional de promoción del parto respetado y prevención de violencia gineco-obstétrica	Desarrollar una red regional de parto respetado y prevención de la violencia gineco-obstétrica a través de la articulación de actores territoriales, el uso de tecnologías digitales y la creación de espacios formativos y de incidencia comunitaria en las comunas de Talca, Curicó y Cauquenes.
2025	Maule	Mujeres rurales visibilizando el cambio a través del mosaico	Aumentar la participación de mujeres del sector rural Quilvo de Romeral, a través de la realización de un taller de mosaico que permita garantizar la igualdad de accesos oportunidades, promover su empoderamiento y visibilizar su trabajo en la comunidad.
2022	Ñuble	Escuela de Formación para mujeres cuidadoras	El proyecto implementó una Escuela de Formación dirigida a mujeres dirigentes o participantes de organizaciones de cuidadoras en la Región de Ñuble, con el objetivo de brindarles herramientas para mejorar su labor de cuidado y fortalecer su participación social. Se desarrollaron 10 módulos temáticos sobre género, habilidades de cuidado, liderazgo, redes comunitarias y autocuidado. Al finalizar, se realizó un webinar online liderado por mujeres cuidadoras para abordar las brechas de género en estas labores.
2022	Ñuble	Fortalecimiento para las mujeres influyentes	El proyecto consistió en un programa de 4 talleres dirigido a mujeres influyentes de Chillán y Chillán Viejo, con el objetivo de fortalecer redes de asociatividad y promover la equidad de género. Los talleres abordaron temas clave como la autonomía de la mujer, la conciliación de la vida laboral y familiar, y la corresponsabilidad parental, brindando herramientas para mejorar el autoliderazgo. Tres expertas en equidad de género guiaron los talleres, enfocándose en la reflexión y el cambio en los roles familiares desde una perspectiva de género.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2023	Ñuble	Tejiendo Alianzas femeninas	El proyecto fortaleció las redes de asociatividad entre mujeres líderes de los sectores rurales de Chillán Viejo mediante talleres teórico-prácticos. Se promovió la participación ciudadana y la formulación de propuestas sobre políticas públicas, empoderando a las mujeres para influir en las decisiones que afectan a sus comunidades. El objetivo fue aumentar la presencia y la voz de las mujeres en el ámbito rural, contribuyendo a la equidad de género.
2023	Ñuble	Fortaleciendo la equidad de género en territorios rurales sustentables	El proyecto estuvo relacionado con el rescate de diversas semillas ancestrales, protegidas por mujeres campesinas del Comité Campesino Dadinco y mujeres de la comuna de San Nicolás, en las Provincias de la Región de Ñuble. Para ello, se realizaron talleres de capacitación en la correcta recolección, almacenamiento y multiplicación de semillas, además de sus cuidados. Con este encuentro, se continuó potenciando especialmente a la mujer campesina, y no se perdió la tradición de generar un encuentro anual, creando redes, liderazgo y asociatividad entre ellas. Esto mejoró la calidad de vida de la mujer campesina y su salud mental, siendo valorizada y respetada por los demás.
2024	Ñuble	Seminario Regional de Ñuble de Mujeres por la Agricultura Familiar Campesina	El proyecto reunió a lideresas del sector campesino/agricultor de la región para compartir y reflexionar sobre sus opiniones y necesidades del territorio. Se promovió el intercambio de experiencias y el fortalecimiento de la colaboración entre ellas. El objetivo fue visibilizar sus inquietudes y generar espacios de diálogo para mejorar sus condiciones y liderazgo.
2024	Ñuble	Mujeres y Música Ñuble	El proyecto reunió a grupos musicales de la región con el objetivo de asociarse y dar visibilidad a su trabajo. Se buscó fortalecer su integración a la industria musical local, creando una red de encuentro, colaboración y apoyo mutuo. Esta iniciativa promovió la cooperación entre los artistas para impulsar su desarrollo y presencia en la escena musical.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2024	Ñuble	Sembrando unión entre mujeres	El proyecto promovió la participación y liderazgo de las mujeres en la agricultura familiar campesina, buscando fomentar la igualdad de género en el acceso a recursos y tecnologías agrícolas. A través de un seminario, reunió a 100 mujeres campesinas y líderes de organizaciones en la región de Ñuble, visibilizando su rol en la agricultura y generando espacios de diálogo sobre la escasez de agua y la gestión sostenible de este recurso.
2025	Ñuble	Mujeres de tierra y leche	El proyecto busca fortalecer el liderazgo y la participación de las organizaciones de mujeres a través de formación y reflexión colectiva con enfoque de género. Se alinea con políticas públicas de participación ciudadana, inclusión social y equidad de género.
2021	Biobío	Transforma Mujeres	El proyecto abordó la autonomía económica de la mujer y la conciliación de la vida laboral y familiar, dirigido a mujeres con emprendimientos en desarrollo en situación de vulnerabilidad, especialmente egresadas de cursos de gastronomía de Infocap. Se realizaron capacitaciones en desarrollo de emprendimiento, incluyendo temas como modelo de negocios, TIC's, emprendimiento corporativo y proyectos, junto con un plan de formación en comunicación, afectividad, emociones, resiliencia, estructura y agencia.
2022	Biobío	Proyecto Rebrote. Fortalecimiento interno ONG Amiga, Yo Te Creo.	El proyecto se enfocó en fortalecer internamente a una organización feminista con más de 4 años de trabajo en el Gran Concepción, buscando expandir su impacto en mujeres y disidencias sexo-genéricas. Se capacitó al equipo en gestión de redes sociales y plataformas digitales para mejorar su alcance comunicacional y posicionarse como referentes en los medios. Además, se actualizó la identidad gráfica, se creó un sitio web y se adquirió equipamiento tecnológico para mejorar la difusión de sus servicios de acompañamiento y asesoría en áreas psicosocial, formación, comunicaciones y vinculación.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2023	Biobío	Red territorial por las mujeres y niñas del Biobío: Autocuidado, Formación y Liderazgo Femenino	El proyecto buscó fortalecer la organización y promover la asociatividad entre mujeres en el Biobío, a través de la creación de redes y el intercambio de experiencias. Se configuró un mapa de organizaciones sociales comprometidas con los derechos de las mujeres y se organizó un encuentro territorial masivo, que abordó áreas clave como liderazgo femenino, ciudades cuidadoras, autonomía económica de mujeres manufactureras y autocuidado. El objetivo fue construir una sociedad más justa e Igualitaria mediante la colaboración y formación de las mujeres en la región.
2023	Biobío	Los cuidados en el centro: valoración, reflexión y propuestas desde la mirada colectiva de las mujeres lotinas	El proyecto abordó la invisibilización del trabajo doméstico no remunerado, una problemática histórica que afecta a las mujeres, especialmente en la comuna de Lota, donde el rol y legado femenino ha sido minimizado. A través de la reflexión y análisis, se buscó visibilizar esta problemática y resituar el trabajo de cuidado como esencial para la sostenibilidad de la vida. Dirigido a apoderadas del colegio Ángel de Peredo, el proyecto recopiló información y creó material pedagógico, rescatando la memoria popular del territorio y destacando el trabajo de las mujeres lotinas.
2024	Biobío	Nosotras en la música	El objetivo del proyecto fue fortalecer la presencia de la organización en el territorio mediante diversas acciones estratégicas. A través de actividades de difusión y promoción, se buscó aumentar el alcance de sus iniciativas y generar mayor visibilidad en la comunidad. La investigación permitió identificar las necesidades y características del contexto local, proporcionando información clave para la toma de decisiones. Además, se fomentaron espacios de encuentro entre los miembros y la comunidad, facilitando el intercambio de ideas y experiencias. Estas acciones combinadas contribuyeron a consolidar su presencia y generar un impacto positivo en el territorio.
2025	Biobío	Tessera - Asociación Gremial de Mujeres en Industrias Creativas Digitales	La participación de mujeres y disidencias en las industrias creativas digitales enfrenta múltiples barreras: falta de redes, escasa representación gremial, precariedad laboral y limitado acceso a formación específica. Tessera nace para abordar esta brecha mediante la consolidación organizacional de una comunidad emergente en el Biobío. Esta etapa inicial permitirá establecer una estructura de base, fortalecer competencias y dar visibilidad a sus integrantes, contribuyendo al desarrollo de un ecosistema más inclusivo. El proyecto responde a la necesidad urgente de articular acciones con enfoque de género en un sector en crecimiento pero altamente masculinizado y centralizado.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2021	Araucanía	Talleres Zomo Newenche	El proyecto consistió en un conservatorio con actividades metodológicas de desarrollo, abordando temas como "Mecanismos jurídicos para la violencia de género", fomentando la economía familiar a través del emprendimiento femenino. También incluyó "El teatro como método para mejorar la autoestima", donde las participantes aprendieron a convivir en grupo, gestionar emociones y estimular la creatividad. Finalmente, "Miradas al autoconocimiento" generó una reflexión grupal sobre los diferentes tipos de violencia según contextos y culturas.
2022	Araucanía	Programa Radial Ojo con los MICROMachismos.	Programa radial llamado "Ojo con los MICROMachismos", transmitido para 2 comunas de la región de La Araucanía a través de Radio Puelche 90.5 FM y además vía streaming a través de Facebook de Radio Puelche. El programa "Ojo con los MICROMachismos" se compone de 4 capítulos, de 1 hora de duración cada uno y tiene como objetivo central visibilizar situaciones cotidianas en que las mujeres somos vulneradas pero de forma "silenciosa" o "invisible" dado lo común de estas prácticas.
2023	Araucanía	Newen Domos Disminuyendo brechas digitales	El proyecto tuvo como objetivo reducir las brechas digitales históricas que enfrentaban las mujeres de Pellahuen, principalmente debido a la falta de educación básica completa. A través de la capacitación en alfabetización digital, se buscó empoderar a estas mujeres para que pudieran acceder a la información disponible en línea y utilizar las redes sociales, herramientas clave para su desarrollo personal y profesional. El propósito fue que, al mejorar sus habilidades digitales, las mujeres de la agrupación dejaran de estar excluidas del acceso a oportunidades y recursos, abriendo así nuevas puertas hacia el conocimiento y la participación digital.
2023	Araucanía	Fortaleciendo el liderazgo y autoestima de las mujeres Emprendedoras Malen de Reñico Grande	El proyecto buscó fortalecer la autoestima y el liderazgo de las mujeres emprendedoras Malen de Reñico Grande, a través de capacitaciones enfocadas en mejorar la salud en general, especialmente el manejo del estrés. Se realizaron talleres para mejorar la autoestima y el liderazgo, con el fin de fortalecer la vida emocional de las participantes.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2023	Araucanía	Hilando saberes y tejiendo experiencias entre mujeres en movimiento	El proyecto consistió en un encuentro presencial en Temuco entre mujeres de diversas nacionalidades, provenientes de organizaciones formales e informales. El objetivo fue fomentar el diálogo, compartir experiencias y levantar demandas y propuestas en el contexto local, enfocándose en los derechos de las migrantes.
2024	Araucanía	Mujeres por el Agua: Encuentro de Mujeres Sembradoras y Guardianas del Ngen Ko	El proyecto promovió la incidencia y participación ciudadana de las sembradoras y guardianas del agua, organizando encuentros para reconocer su valioso rol en la protección del recurso hídrico. A través de estos encuentros, se construyó una memoria colectiva y prácticas sustentables que fueron difundidas entre la comunidad.
2024	Araucanía	Taller de cine, fotografía y autoestima para mujeres	El proyecto empoderó a las mujeres de la Unión Comunal de Talleres Laborales mediante un taller introductorio de autoestima, con el objetivo de potenciar su autoexpresión creativa y generar un impacto positivo en su bienestar.
2025	Araucanía	Tejiendo Redes y Comunidad: Mapeo de Organizaciones de Mujeres y Diversidades en La Araucanía	Objetivo General: Identificar y caracterizar organizaciones de mujeres y diversidades en La Araucanía, y fortalecer aquellas activas en Chol Chol y Galvarino. Objetivos Específicos: Caracterizar organizaciones de mujeres en Chol Chol y Galvarino, identificando percepciones, demandas y desafíos. Fomentar el intercambio y la articulación entre organizaciones a través de encuentros territoriales.
2025	Araucanía	Entramando el territorio	Contribuir a la promoción, protección y defensa de los derechos de las mujeres migrantes mediante espacios de formación colectiva, fortalecimiento organizacional y diálogo intercultural en Temuco y Padre Las Casas.
2021	Los Ríos	Corresponsabilidad familiar y comunitaria: yo cuido, tú cuidas ¡cuidamos!	Desarrollaron un taller de corresponsabilidad familiar y comunitaria con las familias del jardín infantil "Estrellitas Felices" y de Melequén, esto con el motivo de poder traspasar a los apoderados, a las madres y padres, las herramientas necesarias para implementar la corresponsabilidad en sus familias.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2021	Los Ríos	Reparando Nuestras Vidas, Consolidando nuestra Autoestima	Realizaron una sesión de tipología de violencia de género, se enseñó el modelo de Duluth y la legislación actual y antigua. Luego se realizó una charla de las consecuencias de haber vivido Violencia, el impacto en la salud mental producto de VIF. Fue dirigido a adultas mayores entre 63 y 97 años.
2022	Los Ríos	Fortaleciendo la Red Asociativa	La propuesta consistió en la creación de 5 cápsulas audiovisuales en video 4K, de 7 minutos cada una, mostrando diferentes formas de asociatividad lideradas por mujeres de Mariquina. Se registraron 5 grupos de mujeres que estaban desarrollando proyectos asociativos y trabajando hacia su autonomía económica, como las Agrupaciones de Plateras de Mariquina, Mehuín, Flor de Copihue y Ruka Kimün. Tras la grabación, se realizó un conversatorio con las mujeres del programa Mujeres Jefas de Hogar, para visibilizar los beneficios de la asociatividad y promover la autonomía económica. Las cápsulas fueron difundidas a través de las redes sociales del municipio de Mariquina.
2024	Los Ríos	Programa formativo para el empoderamiento de Mujeres en el espectro autista	Formaron a mujeres autistas de agrupaciones de la región en temas relacionados a su calidad de vida, autocuidado y promoción de derechos, para favorecer su integración a contextos comunitarios, favoreciendo su empoderamiento y capacidad de acompañar a otras mujeres a través de la construcción de una red.
2024	Los Ríos	Mujeres en Red: Voz, Autonomía y Transformación	Formaron una red para capacitarse y compartir conocimientos para mejorar su formación en formulación de proyectos para que así las agrupaciones pertenecientes a la Red puedan levantar sus necesidades territoriales.
2025	Los Ríos	"Voces Diversas – Autismo, neurodiversidad y discapacidad en mujeres	Fortalecer la acción territorial y comunitaria de Corporación Antilén mediante un programa radial feminista que visibilice, articule y entregue herramientas a mujeres autistas, en situación de discapacidad, neurodivergentes y cuidadoras de la Región de Los Ríos.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2025	Los Ríos	Cuerpos que Danzan, Voces que Resisten: Salud, autoestima y prevención de violencias en el Ballet Kultrafun.	Se fortalecerá internamente al Ballet Kultrafun a través del desarrollo de habilidades y herramientas que promuevan el autocuidado físico, la autoestima y la conciencia sobre la violencia de género, con impacto directo en la calidad de vida de sus integrantes. Además, la implementación de un protocolo inédito en agrupaciones artísticas aportará a institucionalizar prácticas de prevención, generando un precedente replicable en otras organizaciones culturales del país.
2021	Los Lagos	Tejiendo teatro y que día es hoy, plan de trabajo para la reparación	El proyecto busca visibilizar la violencia contra la mujer en distintos espacios y situaciones. Para lo que desarrollaron un taller de teatro testimonial orientado a que las mujeres expresen las distintas situaciones que les ha tocado vivir y como también ha influido la pandemia en sus entornos. Se realizó la presentación de la obra de teatro "¿Que día es hoy?", en colegios de enseñanza media.
2022	Los Lagos	La grandeza de ser mujer	Programa de formación en aspectos de la teoría y de la historia de las mujeres y entregando competencias simbólicas y prácticas a las participantes en relación a reconocer la grandeza de las mujeres y las expresiones de libertad femenina que se han presentado en toda la historia occidental hasta nuestros días, poniendo énfasis en la relevancia de las redes de apoyo entre mujeres, el incremento del reconocimiento mutuo y el aumento de la autoestima y de las herramientas psicológicas y culturales para enfrentar fenómenos de violencia simbólica.
2022	Los Lagos	Escuela de Lideresas de Quellón: Sembrando redes de Mujeres	Programa de escuela para lideresas en la comuna de Quellón, con el objetivo de potenciar la dirigencia comunitaria y las redes de asociatividad de mujeres líderes de diferentes organizaciones sociales de la comuna, a través de la capacitación y de la creación de una asociatividad colaborativa entre pares, permitiendo beneficiar indirectamente a toda la comunidad, debido a que, se creará un trabajo mancomunado desde sus roles de lideresas de organizaciones sociales.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2023	Los Lagos	Chiloé Profunda - Asociatividad para la Equidad	El proyecto "Fortaleciendo Voces" fortaleció las redes de asociatividad entre mujeres músicas y cantautoras de la ciudad de Osorno, para fomentar la exposición de su música en escuelas públicas, tanto urbanas como rurales, dirigida a niñas y adolescentes. El proyecto busco empoderar a estas mujeres artistas y promover la diversidad musical, ofreciendo modelos a seguir e inspirando a las jóvenes a seguir sus pasiones y desarrollar su creatividad. Realizaron talleres y encuentros para fortalecer las habilidades técnicas, de gestión y promoción de las participantes, brindando herramientas para su desarrollo profesional y personal.
2023	Los Lagos	Fortalecimiento de la mujer en la pesca artesanal y las actividades conexas	Buscaron promover la equidad de género en el sector pesquero artesanal y acuícola. Dando a conocer la ley n° 21.370 que es una norma de suma importancia para las mujeres pescadoras artesanales, se busco que conocieran su contenido y comprendieran las implicancias y alcances que tiene para el desarrollo de sus labores y de su vida como mujeres. La idea central fue preparar y empoderar mujeres para los desafíos de gobernanza que tendrán en distintos ámbitos y en la implementación de esta ley.
2023	Los Lagos	Fortaleciendo Voces: Empoderando a Mujeres Músicas y Cantautoras a través de la enseñanza en escuelas rurales	El proyecto "Fortaleciendo Voces" buscó fortalecer las redes de asociatividad entre mujeres músicas y cantautoras de Osorno, promoviendo su exposición en escuelas públicas urbanas y rurales, dirigidas a niñas y adolescentes. A través de talleres y encuentros, se capacitó a las participantes en habilidades técnicas, gestión y promoción, y se establecieron alianzas con las escuelas para organizar conciertos, talleres de composición y charlas sobre los desafíos de ser mujer en la industria musical. El objetivo fue empoderar a las artistas y fomentar la diversidad musical, inspirando a las jóvenes a seguir sus pasiones. Se evaluó el impacto del proyecto mediante encuestas y entrevistas.
2024	Los Lagos	Seminario de Autocuidado y Autoconocimiento en Salud Integral para Mujeres Cuidadoras	Crearon una Red entre organizaciones de cuidadoras, para promover entre estas el autocuidado y el autoconocimiento, brindando herramientas a través de un seminario, para mejorar su calidad de vida.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2024	Los Lagos	Acción regional: "aplicando la ley integral a nuestro territorio"	Promovieron la participación activa de las mujeres coordinando a organizaciones de mujeres del territorio en el marco de la nueva ley integral de violencia. Realizaron encuentros donde revisaron la ley integral de violencia.
2025	Los Lagos	Empoderamiento y bienestar: Juntas por nuestra autonomía	Desarrollar un programa que potencie el bienestar emocional, la creación de redes y la autonomía financiera de mujeres en Los Muermos y lideresas comunitarias.
2025	Los Lagos	Mi Cuerpo, Mi Derecho: Chilotas por la Salud Sexual y Reproductiva.	Fortalecer el conocimiento, el autocuidado y el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres trabajadoras de Ancud y Chiloé, a través de talleres participativos e interdisciplinarios.
2025	Los Lagos	Explorando Diversidades: Empoderamiento de Mujeres Neurodivergentes en Identidades y Vínculos	Empoderar a mujeres neurodivergentes de Osorno a través de talleres inclusivos sobre identidad de género, vínculos afectivos y expresión personal. Se realizarán actividades creativas, espacios seguros de conversación y formación de redes de apoyo, finalizando con una muestra artística abierta a la comunidad.
2025	Los Lagos	Desde la Raíz al Escenario: Formación para la Autonomía Artística Femenina	Contribuir al empoderamiento, profesionalización y visibilidad de mujeres y disidencias en la industria musical local, promoviendo una participación activa, autónoma y con enfoque de género en todos los niveles del quehacer musical.
2021	Aysén	Redes Sociales para mujer Rural: Talleres Formativos	El proyecto apuntó a reducir las brechas de desigualdad en el acceso a las redes sociales virtuales y el acceso a la información a las mujeres que habitan la localidad de Río Ibañez. Se realizaron más de 20 talleres teórico prácticos para enseñar el uso del celular y redes sociales virtuales para el uso comercial y cotidiano de las mujeres rurales.
2022	Aysén	Encuentro de mujeres que siembran conciencia socioambiental	El proyecto consistió en la realización de un encuentro presencial que convocó a mujeres de la Cuenca de Baker, que se estaban ejecutando proyectos o iniciativas vinculadas a la acción medioambiental en sus localidades. Este encuentro impulsó la creación de una Red de trabajo articulado y colaborativo para buscar resolver la actual dispersión de iniciativas socioambientales en el territorio, configurándose ese tejido como un factor protector de la participación y liderazgo mujeres involucradas con la acción socioambiental.

Año	Región	Proyecto	Resúmenes
2022	Aysén	Fortalecimiento y mejoramiento de la calidad de vida para la mujer a través de la defensa personal	El proyecto difundió y entregó conocimientos sobre defensa personal a las mujeres mayores de 14 años que residen en Coyhaique, esto a través de artes marciales llamada Jiu-jitsu arte marcial que busca contrariamente a lo que pudiera parecer en sí mismo un acto violento. Este conocimiento fue impartido por una monitora a través de tres sesiones con una extensión de 1 hora cada una.
2024	Aysén	Voces de Mujeres en la Patagonia	El proyecto buscó fortalecer la vinculación y la identificación entre las agrupaciones de mujeres y lideresas del territorio, promoviendo la asociatividad mediante la creación de un podcast. En este espacio, las mujeres compartieron sus experiencias, historias y aprendizajes, generando un canal de comunicación y conexión entre diversas iniciativas locales. El podcast sirvió como una plataforma para visibilizar su trabajo, compartir desafíos comunes y promover la colaboración entre las agrupaciones. Además, permitió dar a conocer sus logros y aportar a la construcción de una red sólida de apoyo mutuo. La iniciativa tuvo como objetivo empoderar a las mujeres y fomentar un sentido de comunidad en el territorio.
2023	Magallanes	Contribución a la visibilización Sociosanitaria de la Agrupación Fibromialgia	Este proyecto buscó dar a conocer la realidad de las mujeres con fibromialgia que viven en la región de Magallanes, a través de actividades de visibilización y difusión de su enfermedad. Además de fortalecer internamente de la Agrupación Fibromialgia Punta Arenas mediante actividades de autocuidado destinadas a las mujeres que participan en la entidad, a través del acercamiento de tratamientos no farmacológicos a las mujeres que la sufren.
2024	Magallanes	Sembrando Equidad: Voces de Mujeres Campesinas	El proyecto desarrolló un trabajo dirigido a un grupo de mujeres dedicadas a la horticultura. Reconociendo la sobrecarga física derivada de posturas inadecuadas en su trabajo, ofrecieron educación sobre técnicas de protección articular y ahorro de energía. Además, se implementaron estrategias relacionadas con el autocuidado, la participación social y el encuentro comunitario. El objetivo era prevenir patologías a largo plazo y fortalecer la unión del grupo. El proyecto buscó dejar recursos duraderos que continuaran más allá de su intervención directa.

Fondo para la Equidad de Género
MEMORIA 2021-2025



sernameg.gob.cl

     **SernamEGChile**